



Assemblée générale annuelle 2022

Association de soccer de Varennes St-Amable

Lundi le 28 novembre 2022



Rapport 2022 du président

Nous avons débuté l'année 2022 du bon pied, malgré la COVID-19 qui est toujours présente. Nos activités automnales/hivernales 2021-22 ont eu lieu, incluant nos activités futsal, mais des restrictions sanitaires étaient encore en place : limite du nombre de participants par plateau, port du masque et lavage des mains.

En décembre 2021, la santé publique a de nouveau mis en pause toutes les activités sportives jusqu'à la fin du mois de janvier 2022. L'impact sur le club était minime. Nous avons dû rembourser nos membres l'équivalent de 2 à 3 activités. Nos activités pour le printemps/été 2022 ont débuté à temps et sans restriction sanitaires. Pour la première fois depuis mars 2020, il y'avait une lueur d'espoir que les choses retourneraient à la normale.

Un gros merci à nos membres du conseil d'administration, nos municipalités, nos employés, nos parents bénévoles, nos entraîneurs, nos moniteurs et surtout nos athlètes pour leur implication. Nous avons de nouveau réussi à permettre à tous nos membres de pratiquer le beau sport de soccer sur le territoire de Varennes et Saint-Amable.

Voici quelques faits saillants de notre année 2021-22.

Programme de reconnaissance des clubs de Canada Soccer

Le 14 décembre 2021, le comité de reconnaissance de Soccer Québec et de Canada Soccer nous a octroyé la reconnaissance régionale et ce pour une période de deux (2) ans.

Un énorme merci à tous ceux qui ont pris part à ce processus, notamment : Olivier Prud'homme, ancien Directeur sportif de l'Association de Soccer St-Lambert, Dominic Grondin, Responsable technique de l'ASVSA, Aurélien Perreau, Trésorier de l'ASVSA, Raphael Vaillancourt, ancien Responsable de l'arbitrage de l'ASVSA, Alexandre Pépin, Administrateur des communications de l'ASVSA, Denis Emond, ancien membre du conseil d'administration et moi-même Domenico Alessi, Président de l'ASVSA.

Nous continuons à maintenir les exigences nécessaires afin de préserver notre reconnaissance sous la supervision de l'Association de soccer de la Rive-Sud (ARSRS).



Ressources humaines

En 2022, certains employés ont malheureusement dû nous quitter pour diverses raisons. Nous les remercions et leur souhaitons une bonne continuité en espérant les revoir parmi nous un jour :

- Anass Belcharki – Éducateur CDC (U10M)
- Mathieu Darsigny – Commis
- Gabrielle Papillon – Éducatrice CDC (U10F) et responsable des U4 à U6 Varennes
- Stéphanie Gauthier – Éducatrice CDC (U10F) et responsable des U4 à U6 Varennes
- Émie Pellerin – Éducatrice CDC et responsable technique Saint-Amable

Cependant, nous avons aussi ajouté de nouveaux atouts à nos rangs afin de combler nos besoins administratifs et techniques. Voici le personnel de l'ASVSA édition 2021-22:

- Bianca Blouin – Registraire
- Dominic Grondin – Responsable technique et entraîneur équipes régionales - ASVSA
- Mathis Cyr – Assistant au responsable technique et entraîneur équipes régionales – Varennes
- Georgie Brun – Entraîneur CDC, entraîneur équipes régionales et entraîneur futsal – Varennes
- Alexis Blais – Responsable de terrain Inter-clubs - Varennes
- Victor Rozon Bolduc – Responsable de terrain Inter-clubs - Varennes
- François-Xavier Lemay – Éducateur bénévole CDC et entraîneur équipe régionales – Varennes
- Marie-Elyse Nadeau – Éducatrice bénévole CDC et entraîneuse équipe régionales – Varennes
- Paulo Da Silva - Éducateur bénévole CDC – Varennes
- Michèle Fontaine – Éducatrice bénévole CDC et entraîneuse bénévole U14F, U21M – Varennes
- Aurélien Perreau – Éducateur bénévole CDC et entraîneur U14M Inter-villes – Varennes
- Alexandre Pépin – Éducateur bénévole CDC, Responsable programme soccer adapté et entraîneur U14M Inter-villes – Varennes
- Joseph Lisi – Responsable technique, entraîneur CDC et entraîneur futsal – Saint-Amable
- Pierre-Luc Forest – Éducateur bénévole CDC et responsable de terrain Inter-clubs – Saint-Amable
- Domenico Alessi – Éducateur bénévole CDC et responsable de terrain Inter-clubs – Saint-Amable
- Marie-Pier Fontaine-Bélanger – Commis – Varennes
- Maude Cloutier Boucher - Responsable service à la clientèle

À ceux-ci nous avons retenu et ajouté plusieurs moniteurs et monitrices qui ont contribué au bon déroulement de nos activités CDC. Soulignons la participation de nos parents bénévoles durant nos activités CDC et en tant qu'entraîneurs des équipes Inter-clubs. Un gros merci à tous et nous souhaitons qu'ils et elles resteront des nôtres pour l'année 2023.

Activités été 2022

Pour la première fois en trois ans, nous avons débuté et complété nos activités d'été sans interruption et ce, sans devoir suivre des mesures sanitaires liées à la COVID-19. Cependant, le conseil d'administration de l'ASVSA a malheureusement dû prendre la décision, au début du mois de mai 2022, d'annuler l'Édition 2022 du Défi Printanier à défaut d'inscriptions. Par ailleurs, nous n'étions pas les



seuls à vivre cette réalité puisque la majorité des tournois à travers le Québec ont été annulés, surtout ceux qui se tenait au début de la saison. Nous souhaitons rétablir notre tournoi de soccer « Le Défi Printanier » en 2023. En 2019, nous en étions à sa 13e édition et, si tout va bien, la 14e édition aura lieu la fin de semaine du 19 au 22 mai 2023.

2022 a vu l'introduction d'une nouveauté dans le cadre de nos activités estivales. Tous les membres U9 et plus ont débuté leurs activités respectives la semaine du lundi 25 avril, incluant les membres récréatifs. Les activités se tenaient au Parc Carrousel (seulement les membres régionaux) et au Centre Multisports Régional (CMR) à Varennes pendant 4 semaines, soit jusqu'à la semaine du lundi 16 mai. À partir de la semaine du 23 mai, les activités se sont tenues comme d'habitude dans les deux villes respectives : au Parc Carrousel (naturel et synthétique) et au Parc Le Rocher.

Pour une deuxième année de suite, nos joueurs/joueuses U9 à U12 récréatifs ont joué des matchs dans notre ligue Inter-clubs en collaboration avec le Club de Soccer Boucherville (CSB). Toutefois, le CSB nous avait indiqué que leurs membres n'avaient aucune intention de jouer des matchs sur le territoire de Saint-Amable en 2022. Étant donné cette position, le conseil d'administration est en réflexion quant à ce partenariat.

Notre programme de soccer adapté était de retour en 2022. Mené de nouveau par Alexandre Pépin et Dominic Grondin, nous avons accueilli 15 jeunes âgés de 7 à 15 ans tous les dimanches matin au Parc Le Portageur à Varennes. Nous avons eu l'occasion de faire un match amical avec les joueurs du programme adapté de l'Association de soccer St-Lambert. Ce fût très apprécié et nous tenterons de répéter l'expérience l'an prochain. Leur saison a pris fin avec une participation à un festival de soccer adapté offert par le club de soccer l'Arsenal de Chambly, encore une fois, ce sera à refaire !

Au début du mois de juin l'ASVSA a participé au Festival Sportif du 350^{ième} anniversaire de Varennes en proposant différentes activités dont du soccer freestyle, du soccer de plage, des ateliers d'habiletés et des matchs scolaires.

Grâce à l'initiative de notre responsable compétitif François-Xavier Lemay et responsable des communications, Alexandre N. Pépin, les joueurs et joueuses du club ont vécu une soirée mémorable le 9 juillet en compagnie de leur famille. En effet, en plus d'assister au match du CF Montréal, ils ont eu la chance de porter le tifo (chandail géant) et de participer à la haie d'honneur pour marquer l'entrée des joueurs. De plus, quelques joueurs des équipes U14M et U21M ainsi que deux filles évoluant dans l'équipe U14F se sont portés volontaires pour jouer le rôle de ramasseur de balles. La vente des billets a également permis d'amasser des fonds pour le club.

Nous avons tenu deux festivals U7/U8 cet été : un au mois de juin à Saint-Amable et la deuxième au mois de juillet à Varennes. Les deux activités ont été bien appréciées par les enfants et leurs parents, mais il y a des améliorations que nous pourrions mettre en place, par exemple : ne pas l'organiser la fin de semaine de la fête des pères; réduire la durée des mini-matchs (24 minutes à 20 minutes) afin de conclure la journée avant midi (8h30 à 12h00).



Après trois ans d'absence, le Festifoot Tim Hortons faisait un retour, mettant fin à la saison estivale récréative la fin de semaine du 27 août. La première partie, pour tous les enfants de U4 à U12, était tenue le samedi, au Parc Le Rocher à Saint-Amable et la deuxième partie, uniquement pour les enfants U9 à U12, était tenue à Boucherville.

Pour nos athlètes régionaux (U9 à U12) leur saison s'est terminée la fin de semaine du 10 et 11 septembre avec le festival tenu par l'ARSRS. De plus, certaines équipes avaient décidé de participer au tournoi de Montis tenu la semaine suivante du 16-18 septembre.

Camps de jour estivaux

En 2021, nous avons collaboré avec la firme RécréLoisirs pour les camps de jour estivaux ouverts aux enfants de 5 à 12 ans. Nous avons eu un total de **152 inscriptions** pendant huit semaines complètes.

En 2022, RécréLoisirs pouvait seulement nous accommoder pendant **quatre semaines**. De plus, ils ont limité les inscriptions par groupe d'âge : 2 semaines pour les 7 à 8 ans et 2 semaines pour les 9 à 12 ans (Voir tableau ci-bas). Le tout se déroulait sur le campus du Collège Saint-Paul à Varennes.

Deux autres semaines ont été ajoutées en collaboration avec la firme VC Soccer. Leur format est de style camp de perfectionnement. Une semaine était offerte à Saint-Amable, la semaine du 11 juillet, et la deuxième, à Varennes, la semaine du 18 juillet. Malheureusement, nous n'avons pas eu assez d'inscriptions pour Saint-Amable et nous avons dû nous contenter d'offrir seulement une semaine au Parc Carrousel de Varennes.

En tout, nous avons eu cinq semaines de camps de jour totalisant **72 inscriptions**, ce qui représente une baisse de 80 inscriptions par rapport à 2021. Voici les détails :

SEMAINE	7 à 8 ans	9 à 12 ans	TOTAL PAR SEMAINE
RécréLoisirs - Semaine du 4 juillet		16	16
RécréLoisirs - Semaine du 11 juillet	12		12
VC Soccer - Semaine du 18 juillet	3	16	19
RécréLoisirs - Semaine du 8 août	11		11
RécréLoisirs - Semaine du 15 août		14	14
TOTAL PAR ÂGE	26	46	72

Le conseil d'administration analysera les différentes options offertes à l'ASVSA en espérant de pouvoir offrir 8 semaines de camp de jour en 2023.



Nominations ASVSA - Gala Méritas ARSRS 2022

Dans le cadre du Gala Méritas annuel de l'ARSRS chaque club est invité à soumettre des nominations des membres qui se sont dépassés par leur performance ou leur implication durant la dernière année. Voici les candidats /candidates qui ont été nommés par l'ASVSA :

CATÉGORIE	CANDIDAT/CANDIDATE	RÉSULTAT GALA MÉRITAS ARSRS
Bénévole de l'année du club	Aurélien Perreau	N/A
Arbitre espoir (masculin)	Xavier Brisebois	Gagnant
Arbitre recrue de l'année	Mélia Brassard	Gagnante
Arbitre recrue de l'année	Clara Brassard	Gagnante
Entraîneuse (de sexe féminin) Local	Michele Fontaine	
Entraîneuse (de sexe féminin) Régional (A)	Jade Aubut Boucher	
Entraîneur Local	Ian Laneuville/Patrick Chatelois	Finaliste
Entraîneur Régional (A)	Mathis Cyr	
Éducatrice CDC	Camille Millan Forget	Gagnante
Éducateur CDC	Samuel Gagné	
Joueuse Local	Élizabeth D'Aquila	
Joueuse Régional (A)	Jade Bernard	Finaliste
Joueur Local	Antony Poulin	Finaliste
Joueur Régional (A)	Justin Tourrigny	
Joueuse Senior Régional (A)	Audrey Bourassa	Finaliste
Joueur O35/O45	Alexandre Pépin	Finaliste
Équipe féminine Local	ASVSA U-18 F L	
Équipe féminine Régional (A)	ASVSA U10F	
Équipe masculine Local	ASVSA U14 M L	
Équipe masculine Régional (A)	ASVSA U9M (CR)	

Varia

Laissez-nous vous présenter de belles réalisations qui ont eu lieu cette année. En 2022, nous avons intégré la plateforme Rétroaction, une application qui nous permet de faire des évaluations de nos athlètes et de mieux gérer l'horaire de l'association. En ayant accès au calendrier personnalisé de tous leurs enfants dans une interface intégrée, les parents peuvent voir d'un coup d'œil les activités de la saison. Ils peuvent facilement indiquer la présence ou non de leur enfant pour une activité, permettant ainsi aux responsables techniques de s'adapter. De plus, Rétroaction est un outil qui nous permet de facilement et rapidement communiquer avec nos joueurs, leurs parents et nos collaborateurs.

Sur le terrain, l'équipe **U14M Inter-Ville** a fait belle figure en se rendant en finale des séries éliminatoires (médaillée d'argent) avec une fiche cumulative de 11 victoires, deux matchs nuls et une défaite. L'équipe **U16M Inter-Ville**, aussi finaliste des séries éliminatoires (médaillée d'argent), avait une fiche cumulative de 10 victoires, un match nul et trois défaites. L'équipe **U21M-2 Inter-Ville** s'est rendue en finale de consolation en remportant la médaille de bronze des séries éliminatoires avec une fiche cumulative de 7 victoires, trois matchs nuls et quatre défaites.

Finalement, j'aimerais féliciter nos équipes championnes de 2022. L'équipe **U18F Inter-Ville** a terminé Championne de la saison régulière et des séries éliminatoires avec une fiche cumulative de 14 victoires et une défaite. Il faut mentionner les exploits de nos équipes **U8F espoir** et **U10F régionale** qui ont toutes les deux remporté les grands honneurs lors du Tournoi de Montis qui a eu lieu la semaine du 16-18 septembre. Bravo à nos joueuses championnes!

À la conclusion de l'année 2022, le conseil d'administration a décidé de mettre fin à notre partenariat avec l'Association de Soccer St-Lambert (ASSL), l'Association de Soccer Greenfield Park et le Club de Soccer Boucherville (CSB). Nous tenons à les remercier.

Nous sommes présentement en pourparlers avec l'Association de soccer Montis (AS Montis) afin de voir si nous pourrions travailler ensemble à l'hiver 2022-23 ainsi qu'à l'été 2023. Nous envisageons de partager des ressources sur le terrain et d'établir une ligue récréative dans laquelle prendront part nos athlètes U9 à U12 récréatifs.

Pour terminer, nous croyons qu'à la fin de l'année fiscale 2023, nous aurons complété le redressement financier de l'ASVSA afin d'assurer sa pérennité pour les années futures. Nous avons besoin de l'appui et de l'engagement de tous nos membres afin d'y arriver. Le conseil d'administration est continuellement à la recherche des personnes compétentes et passionnées, non seulement pour le soccer, mais aussi pour le bien-être de nos jeunes. Nous devons combler les postes de vice-président, de secrétaire, d'administrateur Inter-Ville et sénior, d'administrateur de l'arbitrage et administrateur 2. De plus, nous avons toujours besoin de bénévoles pour accomplir des tâches administratives et surtout sur le terrain, afin de mener nos opérations tout en maintenant des frais accessibles.

Domenico Alessi

Président – Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2022 du trésorier et présentation des résultats financiers (au 30 sept. 2022)

Avant toute chose, l'Association de Soccer Varennes Saint-Amable souhaite remercier l'ensemble de ses partenaires, commanditaires et créanciers pour leur confiance, leur patience et leur soutien indéfectible auprès du club, et parmi eux l'Association Régionale de Soccer de la Rive-Sud, le Centre Multisports Régional, Soccer Québec, Savifoot, Isabelle Messier CPA, les villes de Varennes et Saint-Amable, IGA Les Marchés Valérie et Martin, Tim Hortons, GL Orthodontistes, Location Thomas, Solmax et Toitures Côté.

Le club poursuit ses efforts pour atteindre une situation financière saine tout en proposant à ses membres des activités de qualité. Nous avons pu vivre en 2021-2022 une année presque normale avec la tenue d'activités automnales et hivernales. Les revenus liés aux activités ont bondi de 44% par rapport à l'exercice précédent tout en ayant gardé des tarifs concurrentiels malgré l'augmentation de nombreux frais à la charge du club. Les dépenses ont augmenté de 66% par rapport à l'exercice précédent avec la tenue des activités hivernales (location des terrains et ligue d'hiver) ainsi que pour renouveler notre inventaire d'équipement. Cela fait suite à deux années où les dépenses ont été strictement encadrées, mais les dépenses demeurent moitié moins importantes que lors des exercices déficitaires de 2018 et 2019.

Le club a réalisé un excédent des produits par rapport aux charges de 38k CAD, ce qui est en ligne avec nos projections, compte-tenu de l'annulation de notre tournoi le Défi Printanier. Ces bons résultats successifs ont permis au club de diminuer l'endettement de plus de 75% en trois ans envers nos fournisseurs et partenaires, ce qui démontre le sérieux de la démarche de l'équipe dirigeante. Nous avons réglé en 2022 l'intégralité des montants dus à l'Association Régionale de Soccer de la Rive-Sud, et il reste désormais les sommes dues au Centre Multisports Régional et à la ville de Varennes qui devraient être payées au cours de l'exercice 2022-2023.

Aurélien Perreau

Trésorier – Association de Soccer Varennes Saint-Amable



Association de Soccer Varennes Saint-Amable – Résultats financiers au 30 septembre 2022

Association de Soccer Varennes Saint-Amable

RÉSULTATS FINANCIERS (en CAD) EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE	RÉSULTATS 2022	RÉSULTATS 2021	RÉSULTATS 2020	Variances 2022 vs 2021
PRODUITS				
Inscriptions et activités	238 887	166 127	180 423	44%
Commandites	17 902	16 005	14 665	12%
Subvention emploi d'été	4 541	14 992	8 764	-70%
Bourses	-	-	-	
Location de plateau	27 350	-	19 879	
Revente d'équipements	60	1 560	35	-96%
Autres revenus	9 830	12 005	6 185	-18%
Portion subvention PCUEC	-	20 000	-	-100%
	298 570	230 689	229 951	29%
COÛT DES PRODUITS				
Affiliation et passeports	50 602	23 353	42 999	117%
Personnel technique et opérationnel	84 985	66 315	66 196	28%
Arbitrage	12 307	10 277	9 587	20%
Location plateaux / terrains	40 791	3 786	52 872	977%
Équipements	42 925	34 075	3 338	26%
Formation et reconnaissances	3 015	6 066	2 732	-50%
Frais défi printanier et championnat canadien	-	-	125	
Frais Festi-Foot Tim Hortons	7 497	-	-	
Frais de camps de jour	-	256	407	-100%
Frais divers	144	-	-	
Déplacements (autobus)	-	205	5 263	-100%
Amortissement des immobilisations	-	-	2 052	
Gain sur disposition d'immobilisation	-	-	(1 211)	
	242 266	144 333	184 360	68%
BÉNÉFICE BRUT (MARGE BRUTE NÉGATIVE)	56 304	86 356	45 591	-35%
CHARGES				
Communication	5 226	2 228	3 716	135%
Honoraires professionnels	3 192	2 083	2 009	53%
Assurances	1 702	1 691	2 031	1%
Frais de bureau	197	820	1 245	-76%
Créances irrécouvrables	-	3 000	22 000	-100%
Frais bancaires	1 732	1 898	981	-9%
Intérêts sur financement à court terme	-	-	115	
Frais de transaction carte de crédit	5 903	418	5 367	1312%
	17 952	12 138	37 464	48%
SURPLUS / (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	38 352	74 218	8 127	-48%

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET (en CAD) EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE	RÉSULTATS 2022	RÉSULTATS 2021	RÉSULTATS 2020
ACTIF NET NON AFFECTÉ EN DÉBUT D'EXERCICE	(76 917)	(151 135)	(159 262)
SURPLUS / (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	38 352	74 218	8 127
ACTIF NET NON AFFECTÉ EN FIN D'EXERCICE	(38 565)	(76 917)	(151 135)





Rapport 2022 du secteur récréatif

ANNÉE	2022		2021		2020		2022 vs 2021	
INSCRIPTIONS JOUEURS RÉCRÉATIF	535		464		229		115%	
VARENNES	353		303		165		117%	
SAINT-AMABLE	158		147		60		107%	
AUTRES VILLES	24		14		4		171%	
Masculin	345		293		129		118%	
Féminin	190		171		100		111%	
	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin
U4	49	26	56	33	27	10	88%	79%
U5	53	42	51	27	23	15	104%	156%
U6	50	30	52	21	32	17	96%	143%
U7	57	24	42	28	12	16	136%	86%
U8	28	22	25	9	19	12	112%	244%
U9	20	9	21	14	3	5	95%	64%
U10	21	4	17	8	3	7	124%	50%
U11	30	6	12	12	5	8	250%	50%
U12	11	10	13	12	2	3	85%	83%
U13*	19	13	2	6	3	5	950%	217%
U14*	7	4	2	1	0	2	350%	400%

* Ces chiffres comprennent les joueurs de l'Inter-clubs et de l'Inter-villes.

Analyse du tableau :

Pour une deuxième année consécutive, les inscriptions sont à la hausse. Cette augmentation a été observée à la fois à Varennes et à St-Amable.

Le retour à une saison exempte de restrictions sanitaires explique grandement ces chiffres. Le nombre d'inscriptions est effectivement davantage comparable à celui de 2019.

Le soccer masculin est en bonne santé ce qui diffère du soccer féminin. En effet, plusieurs baisses ont été observées chez les filles.

- Moins de filles se sont initiées au soccer (moins d'inscriptions en U4)
- Comme il a été observé l'an passé, les inscriptions pour les catégories U9 à U12 sont en retrait.



- Cette année, il n’y avait qu’une seule équipe U11-12 comparativement à deux l’an dernier et deux équipes de U9-10 presque en totalité composées de filles de Varennes. Cette situation pourrait s’améliorer l’an prochain en raison du bassin plus élevé de filles en U8 cette année qui deviendront des U9.

Le rapport de l’an dernier recommandait la tenue de trois festivals destinés aux jeunes U7-U8. En plus de ces festivals, trois équipes U7-U8F ont été en mesure de participer à des festivals organisés par les autres associations (Montis et Brossard) ce qui a permis de créer de beaux liens entre nos joueuses. L’association n’a pas été en mesure d’inscrire d’équipe U7-U8M étant donné le faible taux de réponse au sondage en début de saison.

La comparaison du nombre d’inscriptions en U7M 2021 (42) vs U8M 2022 (28) indique qu’il y a eu une baisse significative des inscriptions de ce groupe en CDC. Le même constat peut être fait pour le groupe féminin qui était en U10 cette année (14 joueuses U9 en 2021 vs 4 joueuses U10 en 2022).

La formule Inter-clubs, en collaboration avec le Club de soccer de Boucherville, a été renouvelée pour une deuxième année. Cette collaboration permet à nos jeunes de se mesurer à plusieurs équipes tout au long de la saison.

Nous avons regroupé toutes les catégories d’âges sur les terrains du Carrousel à Varennes et au Parc Le Rocher à St-Amable pour les entraînements selon l’horaire suivant.

ACTIVITÉS	HORAIRE
U4 à U6 M (2018-2017-2016) Micro-Soccer	Mardi 18h et/ou samedi 9h00
U4 à U6 F (2018-2017-2016) Micro-Soccer	Jeudi 18h et/ou samedi 9h00
U7 - U8 M (2015-2014) Soccer à 5	Mardi 18h et/ou samedi 10h15
U7 - U8 F (2015-2014) Soccer à 5	Jeudi 18h et/ou samedi 10h15
U9 – U10 M (2013-2012) Soccer à 7 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements mardi 19h15 Matches lundi
U9 – U10 F (2013-2012) Soccer à 7 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements jeudi 19h15 Matches mercredi
U11 À U14 M (2011-2010-2009-2008) Soccer à 9 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements mardi 19h15 Matches lundi
U11 À U14 F (2011-2010-2009-2008) Soccer à 9 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements jeudi 19h15 Matches mercredi
U5 – U16 (2017-2006) Soccer adapté	Entraînements dimanche 9h30



Comme l'an dernier, tous les entraînements étaient tenus dans la ville locale du joueur/euse, soit à St-Amable ou à Varennes à l'exception de quelques filles U9 originaires de St-Amable.

Les catégories de U4 à U8 avaient le choix de jouer 1 à 2 fois par semaine selon leur intérêt. L'horaire du soccer adapté a été maintenu le dimanche au Parc du Portageur à Varennes.

Conformément au programme de reconnaissance des clubs de Canada Soccer, les entraînements pour les U9 et + regroupaient les joueurs LOCAUX et aussi RÉGIONAUX afin de renforcer le sentiment d'appartenance des joueurs au club. Les entraînements sont demeurés sous forme d'ateliers où chaque groupe bougeait d'un atelier à l'autre à chaque 12-15 minutes environ.

Comme l'ASVSA est un OSBL géré par des bénévoles et que l'implication des parents est primordiale dans le succès du club et la qualité des activités, nous avons donc fait appel aux parents, lors de la remise des uniformes, afin qu'ils puissent participer et plusieurs ont répondu présent. Surtout pour les catégories U4 à U6.

Après une visite de l'ARSRS, un avertissement a été reçu en raison de la présence des parents non-bénévoles dans l'aire d'entraînement des joueurs. Les parents avec les années ont l'habitude de demeurer près de leurs enfants.

Il reste encore du travail à faire pour que nos plus vieux viennent transmettre leur savoir à nos plus jeunes lors des entraînements. Malgré tout, soulignons la grande appréciation des parents à l'égard de nos jeunes qui sont venus aider aux entraînements.

Les uniformes

Les enfants U4 à U6 de St-Amable ont reçu un uniforme Tim Hortons. Tous les autres enfants ont revêtu l'uniforme SAVI marine. Ce dernier a beaucoup plu aux parents et était de bonne qualité. Malgré le fait que nous avons manqué quelque peu d'uniformes à Varennes pour les plus petits, nous constatons que l'évaluation qui avait été faite par notre trésorier était excellente.

La distribution des nouveaux uniformes s'est bien déroulée malgré un faible nombre de bénévoles et l'absence d'un commis à ce moment. Tout comme l'an dernier, un dépôt de 20\$ a été demandé pour les catégories U4 à U6 en échange des uniformes, que nous redonnions aux membres au retour du chandail en fin de saison. Il était aussi possible pour nos membres de Varennes d'acheter l'uniforme pour 20\$ et de le garder. Les uniformes étaient compris pour les catégories LOCAL U7 et +.



Ligue récréative - Inter-clubs U9 à U12

Les équipes ont été regroupées comme l'an dernier en 2 catégories les U10 (incluant des U9 et U10) et U12 (incluant des U11 et +). La philosophie du club demeure toujours la prise en charge des équipes locales par un ou des parents lors des matchs de la ligue récréative (local). Le club offre de former et de soutenir les entraîneurs et assistants-entraîneurs à cet effet.

CATÉGORIES	NOMS D'ÉQUIPE	VILLES	NBRE DE JOUEURS/JOUEUSES
U10M	AUTRICHE	ST-AMABLE	15
U10M	FINLANDE	ST-AMABLE	14
U10M	IRLANDE	VARENNES	14
U10M	SUISSE	VARENNES	14
U10F	CANADA	VARENNES	11
U10F	ÉTATS-UNIS	ST-AMABLE/VARENNES	10
U12M	URUGUAY	ST-AMABLE	17
U12M	CHILI	VARENNES	17
U12M	PÉROU	VARENNES	16
U12F	MEXIQUE	ST-AMABLE/VARENNES	15

L'expérience a été plus concluante que l'an dernier. À Varennes, il y avait deux responsables de terrain en mesure d'arbitrer des matchs en l'absence d'arbitre. Heureusement car il était difficile d'avoir des arbitres sur une base régulière dans les deux villes pour les matchs Inter-clubs. Le faible bassin d'arbitres ne réussit pas à combler les besoins.

Cette année, l'ASVSA a maintenu ses activités lors des congés du secteur de la construction ce qui ne fut pas le cas pour le club voisin. Des matchs ont été planifiés entre les équipes locales et les filles U12 ont joué un match avec les filles U13-14. La plateforme Rétroaction a été très utile pour s'assurer de la présence des joueurs et des entraîneurs aux matchs. Elle a également permis d'ajouter des remplaçants lors des matchs Inter-clubs afin d'éviter qu'un match n'est pas lieu en raison d'un nombre insuffisant de joueurs. À deux reprises, nous avons fait appel à nos athlètes régionaux avec l'accord du Club de soccer de Boucherville pour respecter le nombre minimal de joueurs.



Festifoot – Tournoi de fin de saison

Cette année, le retour du Festifoot Tim Hortons fut grandement apprécié par les parents. Celui-ci s'est déroulé le samedi 27 août à St-Amable. Sur place, les enfants ont pu s'amuser lors de matchs enlevants de soccer de toutes les catégories d'âge (U4 à U12), jouer dans la mousse et les structures gonflables. Des maïs, des hot-dogs, des breuvages et des collations ont été offerts à tous les jeunes et leur famille gratuitement. Cette fête fut très bien organisée par le président Domenico Alessi. Il serait souhaitable d'organiser cet événement une semaine plus tôt l'an prochain afin qu'il ne se déroule pas lors des séries de fin de saison de la ligue Inter-villes.

Tous les enfants ont reçu une médaille et les plus petits ont quitté le festival avec un ballon, une gracieuseté de Tim Hortons. Des photos de l'évènement ont été prises par Bianca Blouin, notre registraire, et ont été publiées sur notre plateforme Facebook.

Pour une première fois, nos équipes Inter-clubs U10 et U12 se sont mesurées aux équipes de Boucherville lors de l'évènement de fin de saison du club voisin le dimanche 28 août. Nos équipes ont brillé. Grâce à un travail d'arrimage entre les deux clubs de soccer, les enfants ont pu rencontrer plusieurs équipes ce qui a contribué à la satisfaction de nos athlètes.

Facteur de succès

- Bonne communication avec les parents soit via Zoom ou lors d'une rencontre d'information en début de saison (incluant des retours de message rapides le reste du temps)
- Implication des parents à titre de moniteurs auprès des plus jeunes et à titre d'entraîneurs auprès des U9 à U12.
- Bon encadrement de ces parents par la direction technique et les responsables de secteurs récréatifs
- Recrutement hâtif de jeunes moniteurs motivés, énergiques qui devront être bien encadrés par la direction technique
- Recrutement hâtif de responsables de terrain par le secteur récréatif
- Présence d'un responsable de terrain dans chaque parc pouvant arbitrer lors des matchs Inter-clubs et création d'une banque de remplaçants.
- Direction technique appréciée des enfants et impliquée tout au long de la saison et lors des événements spéciaux tels les festivals
- Activités variées et stimulantes lors des entraînements
- Présence de commis sur place à Varennes et à St-Amable surtout en début de saison
- Utilisation de Rétroaction pour communiquer avec les parents, organiser les équipes et gérer les présences
- Calibrage des équipes en début de saison
- Clôture de la saison avec un festival



- Implication des deux secteurs récréatifs:
 1. Recrutement de parents bénévoles en commençant par la banque de l'année précédente
 2. Aider et suivre les entraîneurs des équipes Inter-clubs
 3. Fournir un équipement de gardien à ces entraîneurs
 4. Supervision des enquêtes judiciaires
 5. Lien avec le club voisin Inter-clubs tout au long de la saison
 6. Suivi des présences (entraîneurs et joueurs) afin de s'assurer qu'il y aura un entraîneur lors des matchs et suffisamment de joueurs.
 7. Création d'une banque de joueurs remplaçants
 8. Participation aux événements spéciaux (Festivals et activités de promotion)

Nos recommandations

- Continuer à utiliser la plateforme Rétroaction pour les communications, la gestion des présences, l'organisation des matchs et des événements.
- Inclure encore et toujours plus les parents aux entraînements/matchs
- Encourager nos plus vieux à s'impliquer auprès des plus jeunes
- Continuer à offrir une formation en début de saison à tous les parents qui désirent s'impliquer
- Continuer à offrir du support aux parents bénévoles entraîneurs lors des matchs
- Débuter la saison comme cette année par des matchs au CMR afin de bien calibrer les équipes
- Organiser des événements spéciaux pour maintenir l'intérêt des U7-U8. Il serait intéressant d'augmenter le nombre d'équipes qui participent aux tournois avec les autres villes tel que nous avons fait cet été avec les U7-U8F. Ainsi que d'analyser la possibilité d'inclure un peu plus de matchs pour cette catégorie tout en respectant l'approche du CDC.
- Comprendre ce qui entraîne la baisse des inscriptions chez les filles et apporter les correctifs nécessaires
- Bien informer les parents des endroits où ils peuvent s'asseoir lors des matchs et des pratiques
- Continuer le partenariat avec un club voisin si les inscriptions en U9-U12 demeurent les mêmes
- Poursuivre la tradition du festival/tournoi en fin de saison avec remise de médailles et photos
- S'assurer d'avoir suffisamment de ballons et de médailles à offrir en fin de saison
- Peut-être engager un photographe pour faire des sessions photos pour la fin de saison.
- Former un comité incluant des parents bénévoles pour l'organisation des festivals particulièrement celui de fin de saison
- Aviser nos directeurs techniques et le responsable de l'arbitrage, en début de saison, pour qu'ils puissent réserver du temps pour les événements de fin de saison ou autres festivals
- Ne plus offrir d'activité le samedi (offrir deux soirs de semaine)
- Simplifier la gestion des uniformes
- Potentiellement transformer les entraînements durant les semaines de la construction uniquement en matchs.

Michèle Fontaine

Responsable récréatif territoire Varennes–
Association de Soccer Varennes Saint-Amable

Pierre-Luc Forest

Responsable récréatif territoire Saint-Amable –
Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2022 du secteur compétitif

Voici un tableau des équipes que nous avons inscrites dans des ligues compétitives en 2022:

Secteur/ligue	Catégorie	Saison régulière	Séries éliminatoires	Notes
CDC	U9M-1	Aucun classement	n/a	
	U9M-2	Aucun classement	n/a	
	U9F	Aucun classement	n/a	Équipe formée de U-8 et U-9
	U10M	Aucun classement	n/a	
	U10F	Aucun classement	n/a	
	U11M	Aucun classement	n/a	
	U12M	Aucun classement	n/a	Équipe formée de U11 et U12

CDC régional féminin U9-U12

Très peu d'inscription au niveau du compétitif féminin mis à part en U10 grâce aux efforts des bénévoles. Nous avons dû faire jouer plusieurs filles U8(4) avec l'équipe U9 (11 joueuses) afin d'être suffisamment pour disputer des matchs. Nous n'avons pas d'équipes U11, U12 par manque d'inscriptions.

Dans l'ensemble, la saison des équipes féminines s'est démarqué par leur progression tout au cours de l'année. Elles ont démontré du sérieux et de l'implication. Au niveau de l'équipe U10, elles ont connu une seule défaite lors des rassemblements et ont progressé tout au long de l'année dans les tournois en finissant troisième au tournoi de CSR en juin, deuxième à Boisbriand en début septembre et en remportant le tournoi de Montis à la mi-septembre.

Quant à l'équipe U9, elles ont moins dominé leur catégorie mais considérant le mélange de joueuses U8 et U9, elles ont énormément progressé. Elles ont conclu l'année avec une défaite en finale de bronze en tirs de barrage au tournoi de Boucherville.

En fin de saison, nous avons inscrit deux équipes U8 espoir au tournoi de Montis. Une des équipes a remporté le tournoi. C'est de bon augure pour les futures générations.



CDC régional masculin U9-U12

Nous avons cinq équipes masculines cet été soit deux de plus qu'en 2021. Nous avons 2 équipes U9, une équipe U10, U11 et une U12. L'équipe U12 manquaient des joueurs et devait donc faire appel aux joueurs U11 pour compléter l'équipe.

L'ajout des divisions rouge (D2) et noire (D1) en U11-12 a permis à nos équipes d'avoir une compétition adaptée à leur niveau. Les équipes U11 et U12 était dans la moyenne dans la division rouge (D2).

L'équipe U10 a connu un été très compliqué. Plusieurs nouveaux joueurs se sont joints au groupe dont certains pour qui c'était leur première année de soccer. Le niveau de l'équipe était inférieure par rapport à ses adversaires. De plus, les problèmes d'attitude et le manque de sérieux a grandement affecté l'implication et la motivation des éducateurs du groupe U10. Nous avons présentement entamé un processus de sélection afin d'éviter de vivre une situation similaire à celle de l'été dernier et nous avons trouvé un éducateur motivé qui les suivra pour la saison d'hiver.

La génération 2013 (U9) a eu beaucoup plus de succès que les autres. Elles bénéficient d'un bassin plus grand et nous avons donc pu faire deux équipes. Le sérieux et la motivation des jeunes étaient irréprochables. Ils ont donc grandement progressé tout au long de l'été. Une des équipes a vécu de belles expériences en tournoi malgré qu'elle n'ait pas su se qualifier pour les phases finales à cause d'un différentiel d'un but dans leurs deux tournois (Granby et Montis).



Inter-villes/Sénior 2022

L'ASVSA n'avait pas de responsable INTER-VILLE et SÉNIOR attiré, donc Alexandre N. Pépin, Aurélien Perreau et Michèle Fontaine ont assuré l'administration et le support pour ces catégories en plus d'entraîner certaines de ces équipes eux-mêmes.

La saison s'est quand même bien déroulée.

Voici un tableau des équipes que nous avons inscrites dans les ligues Inter-Villes et Sénior compétitives en 2022:

Secteur/ligue	Catégorie	Saison régulière	Séries éliminatoires	Notes
INTER-VILLE	U14F	8e	¼ finaliste	Équipe formée de U12, U13 et U14
	U14M	2e	Finaliste	Équipe formée de U13 et U14
	U16M	2e	Finaliste	Équipe formée de U14, U15 et U16
	U18F	Championne	Championne	Équipe formée de U16 à des U18
	U21M #1	5e	¼ finaliste	Équipe formée de U17 à U20
	U21M #2	6e	3e	Équipe formée de U17 et U18
LSM (senior)	F Div1	5e	¼ finaliste	
	F Div4	8e	¼ finaliste	
	M O/35 Div 2	8e	¼ finaliste	

L'équipe Sénior F D4 a eu plus de difficulté durant la saison car ils ont accueilli beaucoup de nouvelles joueuses avec peu d'expérience. Mais les coachs ont su garder un bel esprit d'équipe tout au long de la saison.

L'équipe U14F a connu une saison difficile. Il faut dire qu'en 2021, il n'y avait pas d'équipe U14F donc toutes les joueuses de cette année jouaient pour la première fois dans cette catégorie. De plus, il n'y avait pas eu d'équipe régionale en 2021 en raison du très faible nombre d'inscriptions.

En 2021, en Inter-clubs U12F, il y avait deux équipes. Une équipe composée uniquement de filles de Varennes et une équipe mixte Varennes/St-Amable. L'équipe U14F 2022 était composée principalement des joueuses de l'équipe mixte de 2021. Pour la première fois cette année, elles ont pu pratiquer ensemble ce qui a grandement contribué à leur progression.



Malgré une saison difficile, les filles ont su développer un bon esprit d'équipe et ont fait preuve de beaucoup de persévérance et de ténacité. Outre les coachs, Joseph Lisi, directeur technique de St-Amable, et deux joueurs de l'équipe INTER-VILLES U21 M #1 ont aidé les filles à améliorer leur niveau de jeu. Cette collaboration a porté ses fruits. Une belle façon de redonner aux plus jeunes ce qu'ils ont reçu du club.

Contexte défavorisant le développement du plein potentiel des joueuses U13+

1. Suite à la pandémie, plusieurs filles ont délaissé le soccer.
2. Le faible bassin de filles qui désirent poursuivre au-delà du CDC rend incertain chaque année la formation d'une équipe dans la ligue INTER-VILLES. Certaines années antérieures, les deux options qui s'offraient à elles étaient d'être déclassées pour pouvoir jouer ou de jouer dans un autre club. Donc, année après année, des filles ont quitté l'ASVSA pour jouer ailleurs.
3. L'an prochain, les joueuses de l'équipe U14F qui auront 15 ans ne pourront plus jouer dans cette équipe. Comme il y avait peu d'inscriptions pour l'équipe U16F cette année et qu'il n'y a pas eu d'équipe, une solution devra être trouvée pour ces filles.
4. Les saisons difficiles (défaites récurrentes) vécues par les filles les démotivent à venir s'inscrire au club : certaines filles de plus fort calibre cessent de jouer ou quittent pour intégrer une équipe d'un autre club.

Une ligue locale féminine interne (13-15 ans) pourrait être proposée. Tout comme dans le CDC Inter-clubs, celles-ci pourraient se mesurer à des équipes similaires dans les clubs voisins. Nos filles plus âgées pourraient ainsi poursuivre leur expérience avec le club.

Pour une première saison, les équipes U14 M et U16 M ont eu de beaux parcours en terminant 2e lors de la saison régulière et dans les séries de fin de saison.

L'équipe U18F a tout gagné cet été, bravo les filles !

Pour ce qui est de la catégorie U21 M, cela a été un peu plus compliqué.

Tout d'abord, nous avons fait 2 équipes U21 M qui étaient principalement composées de joueurs de U-18. En raison de l'horaire et du nombre insuffisant de joueurs U18M pour former deux équipes, les joueurs se sont donc retrouvés dans la catégorie supérieure U21.

De plus, il y avait aussi une problématique dans le mélange des joueurs. C'est normal, à cet âge, ils préfèrent jouer avec leurs amis. Cela peut aussi s'expliquer par le fait que pendant plusieurs années, chacune des deux équipes a évolué dans des ligues distinctes : ligue locale et ligue compétitive. Avant cela, le club était représenté par deux équipes provenant de la ligue locale. Tous les entraîneurs collaboraient ensemble pour équilibrer les équipes. Malheureusement, une rivalité s'est bâtie l'an dernier entre nos 2 équipes U18M en raison de l'arrogance et du mépris de certains joueurs. Cela s'est malheureusement manifesté lors de matchs entre les deux formations.



Cette même attitude a valu à l'équipe U21 M #2 un rapport disciplinaire et une rencontre au comité de discipline de la région. Depuis cette rencontre, l'équipe U21 M #2 semble avoir adressé les comportements anti-sportifs qui se sont moins reproduits par la suite.

Il faut dire que cette année 4 équipes sur 7 ont terminé la saison avec au moins 20 cartons ce qui est élevé par rapport aux autres divisions de la ligue. De nombreux comportements anti-sportifs entre joueurs et envers les arbitres ont d'ailleurs été observés. Cette situation a malheureusement pour effet de nuire au sport.

De plus, le fait que la division U21M n'est pas équilibrée (certaines équipes ont dans leur rang plusieurs joueurs de haut niveau) rend la saison des joueurs moins intéressante. Pour ces raisons, plusieurs de nos joueurs de longue date pensent à ne plus se réinscrire en ligue INTER-VILLES U-21M malheureusement. La ligue SÉNIOR pourrait être une alternative.

Il est essentiel pour l'ASVSA que les joueurs, entraîneurs, gérants et administrateurs du club comprennent qu'ils représentent les valeurs du club en s'inscrivant chez nous. C'est un privilège de pouvoir jouer au soccer. Le plaisir, le respect, l'accessibilité et le développement sont au cœur de la philosophie du club et tout membre qui ne respecte pas ces valeurs peut se voir expulser de l'organisation.

Points à améliorer pour la saison 2023 :

- Trouver un responsable attiré pour cette catégorie.
- Rejoindre les joueurs, entraîneurs et gérants plus tôt pour l'organisation des équipes.
- Offrir une formation d'entraîneur à tous ceux qui voudront s'occuper de nos équipes INTER-VILLES et SÉNIOR si ce n'est pas déjà fait.
- Assurer un meilleur suivi des gérants par notre responsable des gérants afin qu'ils ou qu'elles comprennent bien leur rôle.
- S'assurer que nous avons le bon nombre d'uniformes et en tailles plus variées (plus de grand format), ballons et feuilles de matchs à remettre pour chacune des équipes.
- S'assurer de créer un meilleur climat de collaboration lorsqu'il y a plus d'une équipe dans une division et équilibrer les équipes
- Sonder nos anciennes joueuses de 2022 qui deviendront les futures joueuses U13 à U15 afin de convenir de la meilleure offre pour elles et vérifier la possibilité auprès des clubs voisins.
- Sonder les anciens joueurs de U-21 afin de déterminer ceux qui souhaitent demeurer en U21 ou rejoindre la ligue SÉNIOR.
- Continuer à encourager le parrainage
- Le Parc Portageur semble un terrain trop petit pour du U21 et il n'y a pas d'éclairage.
- Bien faire comprendre aux joueurs-joueuses et responsables d'équipes notre politique de paiements de cartons et les bonus éthique de la ligue. Aviser les équipes qu'une défaite par forfait engendre aussi des coûts au club
- En 2022 l'ASVSA a payé un montant de 670\$ en amendes pour les cartons et pour les forfaits de match. Pour la saison 2023, les responsables d'équipe et joueurs seront tenus de payer leurs propres amendes.



Saison hiver 2022-2023

En date du 30 septembre 2022, tout indique que nous pourrons tenir nos activités sans interruption cet hiver. Nous avons réservé quatre terrains au CMR les mardis soir de 18h00 à 19h30 et nous offrons des activités de futsal (soccer en gymnase) à Saint-Amable les jeudis soir et samedis matin ainsi que les dimanches matin à Varennes. Les jeunes sont regroupés selon leur groupe d'âge.

Certains jeunes aussi participent à la ligue d'hiver de la région (LSIRS). Nous avons inscrit aussi une équipe dans la catégorie Senior Féminin D4. Ces parties sont disputées le samedi ou dimanche dans des centres intérieurs de Varennes, Longueuil et Saint-Jean. Voici un tableau des équipes que nous avons inscrits dans la ligue LSIRS en 2022-2023:

Secteur/ligue	Catégorie	Saison régulière	Séries éliminatoires	Format de jeu
LSIRS	U8F	Aucun classement	n/a	Soccer à 7
	U8M	Aucun classement	n/a	Soccer à 7
	U9M-1	Aucun classement	n/a	Soccer à 7
	U9M-2	Aucun classement	n/a	Soccer à 7
	U10M	Aucun classement	n/a	Soccer à 9
	U10F	Aucun classement	n/a	Soccer à 9
	U11M	Aucun classement	n/a	Soccer à 9
	U16M	Classement	Oui	Soccer à 7
	SEN. F D4	Classement	Oui	Soccer à 7

En conclusion, le soccer à Varennes et Saint-Amable reprend graduellement sa place et redevient un sport privilégié pour nos citoyens de tous âge. Tout ceci est rendu possible grâce aux efforts très appréciés de tous les parents, entraîneurs et membres du conseil d'administration qui ont su nous épauler durant la dernière année.

François-Xavier Lemay

Directeur du secteur compétitif –
Association de Soccer Varennes Saint-Amable

Alexandre Pépin

Administrateur communications –
Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2022 du secteur de l'arbitrage

Statistiques du nombre d'arbitres

Pour fins de rappel, un arbitre est classé selon 2 systèmes (le grade et la liste). Le grade est obtenu à la suite d'une formation et d'un processus de promotion, tandis que la liste est utilisée pour faire l'assignation de matchs d'un certain niveau (par exemple, la liste d'assignation régionale inclut tous les arbitres en mesure de faire des matchs assignés par l'ARSRS). Il est donc tout à fait possible qu'un arbitre de grade district soit sur la liste provinciale et qu'il arbitre des matchs de niveau élite (AAA).

Voici la répartition des 19 arbitres de l'ASVSA selon leur grade, ainsi que la variation en comparaison avec 2021 :

GRADE	NOMBRE D'ARBITRES
Juvenile (District de moins de 16 ans)	5 (-1)
District	13 (-)
Régional	1 (-2)

Voici la répartition des arbitres de l'ASVSA selon les listes d'assignations :

LISTE D'ASSIGNATION	NOMBRE D'ARBITRES
Liste locale (et plus)	19 (-3)
Liste régionale (et plus)	14 (+2)
Liste provinciale (et plus)	4 (+2)



Nouveaux arbitres

L'année 2022 marquait le retour des formations en présentiel. L'ASVSA s'est associé avec le club de soccer de Boucherville afin de faire une seule formation. Afin de tenter de recruter des nouvelles recrues arbitres, un courriel a été envoyé en début de saison à une grande proportion de joueurs localisés à Varennes ou Saint-Amable et âgé entre 14 et 17 ans. Malheureusement, malgré un envoi à 173 joueurs, aucune réponse positive n'est revenue.

Malgré tout, 6 personnes (-) se sont inscrites pour suivre la formation, et 4 (+2) l'ont complété avec succès.

Il faudrait, pour l'année prochaine et les autres à venir, se pencher sur des façons de recruter plus de jeunes arbitres afin de revenir à un nombre qui permet l'assignation efficace de tous les matchs de l'ASVSA.

Rétention

Sur les 17 arbitres inscrits à l'ASVSA l'année dernière, 7 arbitres ont décidé de continuer cette année, ce qui nous amène à un taux de rétention de 41 %. En comparaison, le taux de rétention entre 2019 et 2020 était de 38 % et de 71% entre 2020 et 2021.

Il est important de noter par contre que 4 arbitres ont transféré de club pour devenir arbitres affiliés avec l'ASVSA.

Assignation

Au niveau de l'assignation, il est pertinent de mentionner que les matchs de la LIZ2 (AA), de la LSRRS (A) à partir de U-13, les matchs d'Inter-Villes à partir de U-18 et les matchs de LSM sont assignés par l'ARSRS. Les matchs régionaux restants (U-9A à U-12A, U14I à U16I, assistants sur les matchs de LSM féminin division 3-4-5) de même que les matchs de ligue locale sont pour leur part assignés par les clubs.

Du côté de l'ASVSA, nous avons dû assigner :

- 47 matchs de la ligue locale
- 17 matchs Inter-Villes
- 61 matchs de CDC
- 9 matchs de la LSRRS



Voici les statistiques d'assignation pour chacune de ces ligues

Local/Inter-clubs	Matches à assigner	47
	Nombre d'arbitres à assigner	87
	Nombre d'arbitres assignés	30
	Pourcentage d'assignation	34,5 %
Inter-Villes	Matches à assigner	17
	Nombre d'arbitres à assigner	51
	Nombre d'arbitres assignés	41
	Pourcentage d'assignation	80,3 %
CDC	Matches à assigner	61
	Nombre d'arbitres à assigner	83
	Nombre d'arbitres assignés	82
	Pourcentage d'assignation	98,8 %
LSRRS	Matches à assigner	9
	Nombre d'arbitres à assigner	18
	Nombre d'arbitres assignés	12
	Pourcentage d'assignation	66,6 %

L'assignation des matchs de nos ligues régionales a été plus difficile cette année. Nos ligues ne dépassent malheureusement pas la moyenne de la région de 93%. Cela peut s'expliquer par l'horaire des matchs (les matchs inter-ville commençant à 18h30) où par le fait que les arbitres sont aussi des joueurs lors de ces journées sollicitées.

Là où les statistiques font mal, c'est au niveau de la ligue locale qui se jouait les lundis et mercredis où nous affichons un faible taux d'assignation de 34 %. Quelques raisons peuvent expliquer ceci :

- Fréquemment, les arbitres d'expérience de l'ASVSA mentionnaient ne pas vouloir faire de matchs d'un aussi petit calibre, alors qu'ils pouvaient faire des matchs plus compétitifs au niveau de l'ARSRS. La pénurie d'arbitres de l'ARSRS faisait effectivement en sorte que les arbitres qui le souhaitaient pouvaient faire un programme double avec la région (arbitrer à 19h, puis à 21h).

- Les matchs U10 et U12 sont traditionnellement utilisés par les clubs pour faire le développement de leurs arbitres de 1^{re} année (pour la raison évoquée ci-dessus). Or, comme nous n'avions que 4 arbitres de 1^{re} année au sein de l'Association et qu'ils ne désiraient pas nécessairement arbitrer chaque semaine, il va sans dire qu'il s'agissait de matchs difficiles à assigner. Aussi, nous n'avons plus d'arbitres de 2^e année au club, ce qui rend encore plus difficile l'assignation des matchs locaux.
- Comme dit précédemment, l'ASVSA a une plus grande quantité d'arbitres d'expérience que d'arbitres de 1^{ère} ou 2^e année. Cela fait qu'ils sont trop expérimentés pour faire des matchs locaux et seront à la place en demande sur les matchs régionaux assignés par l'ARSRS.
- Certains clubs affichent des statistiques impressionnantes de 99+ % d'assignation sur leurs matchs locaux. Ces clubs comptent cependant environ 40 % de leurs arbitres qui en sont à leur première année. Dans les circonstances actuelles de l'ASVSA et de l'ARSRS, et considérant que le club doit laisser la priorité d'assignation à l'ARSRS (la région assigne ses matchs, et nous assignons par la suite avec les ressources restantes), il ne semble possible d'atteindre une telle statistique d'assignation qu'en procédant à la formation d'une quinzaine d'arbitres au printemps 2023.

Statistiques d'assignation par arbitre

Sur les 19 arbitres qui ont été affiliés par l'ASVSA :

- 4 arbitres n'ont pas arbitré de match pendant l'été.

Sur les 15 arbitres actifs de l'ASVSA :

- 12 arbitres ont comblé 131 positions sur la liste locale, pour une moyenne de 10,92 match local par arbitre.
 - Les 12 autres positions ont été comblées par des arbitres d'autres clubs (Boucherville, Montis et Brossard).
- 11 arbitres ont comblé 477 positions sur la liste régionale, pour une moyenne de 43,36 matchs régionaux par arbitre.

Au niveau régional, les arbitres de l'ASVSA ont refusé 42 assignations, ce qui représente un taux de refus de matchs de 22,95 %. Ce taux se situe sur la moyenne régionale.



Collaboration avec le Club de soccer Boucherville et l'AS Montis

L'ASVSA a désiré continuer sa collaboration d'arbitrage avec le CSB. Par contre, dû au manque d'arbitres dans les deux clubs, il n'y a pas eu autant d'échange d'arbitres que l'année dernière. Nous espérons relancer cette collaboration l'année prochaine. Puisque nous nous associons déjà pour les formations de début de saison, nous sommes confiants que nous pourrons la relancer.

Nous avons également collaboré avec l'AS Montis afin de combler les matchs où ils nous manquaient des arbitres. En effet, trois matchs inter-villes ont été assigné et officié par des arbitres de Montis. Nous les remercions de leur aide cette saison.

Xavier Brisebois

Directeur du secteur arbitrage - Association de soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2022 du secteur technique

Formule CDC

Depuis la réforme de soccer Canada nous avons un tout nouveau modèle de développement des joueurs à suivre avec notamment les entraînements sous forme de plateau. Un plateau d'entraînement signifie que le terrain est divisé en plusieurs ateliers auxquels les groupes participeront. Ça se traduit par plus d'atelier et moins de match (surtout pour les U8 et moins). Nous avons toutefois organisé 3 festivals pour les 7-8 ans au cours de l'été pour leur permettre de jouer des matchs.

L'objectif du fonctionnement par atelier est d'optimiser le temps ballon joueur. En match c'est un seul ballon pour tous les joueurs et souvent à cet âge, ce sont certains joueurs qui se démarquent particulièrement qui touchent plus le ballon et les autres sont un peu à l'écart.

La formule atelier permet à chaque joueur de développer ses habiletés à son rythme. De plus, les groupes effectuent une rotation toutes les 12 minutes leur permettant de voir différents éducateurs qui leur apportent différentes choses. La formule CDC implique un grand besoin d'entraîneurs en même temps.

À Varennes, nous avons parfois plus de 120 jeunes en même temps sur le terrain avec des ratios de 1 pour 6, 1 pour 8 ou 1 pour 10 à respecter. Nous manquons donc de staff pour être efficaces. Nous avons fait appel à des parents bénévoles et des jeunes joueurs du club (12-14 ans). Nous devons comme à chaque année, organiser une période de recrutement et de formation des parents bénévoles avant l'été. Chose qui avait été faite cette année mais à laquelle très peu de bénévoles ont participé.

Nous aimerions mentionner que l'entretien du terrain naturel était adéquat. Cependant, il est arrivé à plusieurs reprises que seules les lignes du terrain étaient tondues. Ceci nuit grandement aux joueurs puisque la pelouse trop longue ralentit le ballon et celui-ci effectue de faux rebonds lorsqu'il passe sur une ligne (pelouse plus basse que le reste). Il serait intéressant que la pelouse soit coupée partout à la même hauteur que sur les lignes.



À Saint-Amable, nous avons fixé plusieurs objectifs en début de saison, certains ont été atteints, d'autres sont encore à travailler ou à revoir. Il n'y a pas d'enjeu réel en ce qui concerne le ratio éducateurs/joueurs. La formule atelier avec plusieurs plateaux est aussi utilisée, cela diffère un peu de Varennes puisqu'il n'y a pas de système de rotation d'exercices, simplement des rotations d'éducateurs. Il est certain cependant que nous aurons besoin d'un plus grand nombre de parents-bénévoles afin de pouvoir maintenir le soccer à Saint-Amable.

La possibilité d'avoir les parents sur le terrain grâce au relâchement des mesures sanitaires a permis de grandement améliorer l'efficacité de la gestion des groupes de 4 ans. L'évaluation des CDC (9-12) par la région révèle en général une bonne organisation et le respect des principes de sécurité (mis à part une procédure de sortie pour la fin des entraînements).

Il est important de mentionner que nous étions très peu satisfaits de l'état des terrains du Parc Le Rocher à Saint-Amable. Effectivement, la pelouse du parc était beaucoup trop haute et empêchait les joueurs de s'entraîner adéquatement. Nous avons dû, à plusieurs reprises, adapter les entraînements car le terrain était impraticable.

Maintien de la reconnaissance régionale

Depuis la réforme de Soccer Canada, le programme de reconnaissance des clubs a vu le jour. L'objectif de ce programme est de standardiser le travail des clubs. Ainsi, chaque club doit répondre à une liste de critères afin d'obtenir différents niveaux de reconnaissance. En date d'aujourd'hui, il existe 5 types de reconnaissance. Tout d'abord, il y a les clubs non fédérés qui ne font simplement pas parti de la Fédération de Soccer Canadienne et n'ont donc aucun critère à respecter. Il y a ensuite la reconnaissance de différents niveaux: soccer de qualité, régional, provincial et national. L'an dernier, l'AVSA avait effectué une demande de reconnaissance régionale et l'a obtenu avec mention!

Chaque année, les clubs doivent remplir à nouveau une demande. Ils peuvent obtenir un maintien ou obtenir une reconnaissance supérieure. Nous avons envoyé une demande de maintien. Dans le cadre de cette demande, nous avons reçu la visite du directeur technique adjoint de la région. En voici un rapport :

Parmi les points à améliorer figurent notamment la représentation de l'image du club (les éducateurs n'ont pas assez de maillots du club), les ateliers sont trop complexes pour l'âge des participants, s'assurer de conserver un taux de contact avec le ballon et d'activité physique plus élevé (moins d'attente, 75% du temps actif).



Le rapport de visite dévoile que le plus gros axe d'amélioration est l'approche des éducateurs. Trop peu d'intervention sont effectuées pendant les ateliers et les explications sont trop longues. Nous devons donc offrir une formation avant le début de la saison prochaine afin d'outiller les éducateurs pour faire plus d'intervention.

Voici le rapport complet de la deuxième visite :

GRILLE #2 - VISITE TECHNIQUE POUR LES CLUBS RÉGIONAUX, PROVINCIAUX ET NATIONAUX - PROCESSUS DE MAINTIEN		
Nom de l'accompagnateur/trice: EZZIO DE LEON		
Date: 22-08-2022		
Nom du club: ASVSA		
Groupe (âge et sexe): U9 À U12 MASC. ET FÉM.		
Nombre de joueurs.es présents (approximatif): 60		
Visite annoncée ou non annoncée: NON		
Présence du responsable soccer de base: OUI		
Présence du directeur/trice technique: OUI		
Accompagnateurs: veuillez s.v.p noter le nom, rôle et certification de tous les membres du personnel présents		



SÉCURITÉ	NOTE	COMMENTAIRES
Procédures en cas d'urgence accessibles et connues par l'ensemble du personnel	OUI	Les présences sont prises en ligne via XPS. La trousse de premiers soins est dans un chalet à 400 mt du terrain.
Le terrain est sécuritaire: buts fixés et propreté de la surface de jeu	OUI	
Une trousse de premiers soins se trouve à proximité du terrain	NON	
Capacité à fournir rapidement une liste des participants avec le numéro de téléphone et les coordonnées médicales de chacun	OUI	
ORGANISATION ET ENVIRONNEMENT	NOTE	COMMENTAIRES
L'espace de jeu est maximisé et préparé pour un déroulement efficace de la séance	OUI	Tous les joueurs portaient leur chandail du club mais juste un éducateur portait son chandail du club. Les exercices étaient un peu compliqués pour les joueurs axés sur la tactique (un peu compliqué pour les joueurs et le temps de contact avec le ballon était trop faible) et les lignes d'attente étaient trop longues. Il n'avait pas des ateliers techniques et physiques.
Les parents observent la séance sans déranger les participants et sont gérés par le responsable au besoin	OUI	
Les joueurs.es et le personnel portent un équipement qui reflète l'image du club	PROCHE DES ATTENTES	
Le terrain est organisé au moins 15 minutes avant le début de la séance; activités, sources de ballons et dossards	RÉPOND AUX ATTENTES	
La séance est envoyée aux éducateurs/trices en avance et ils/elles connaissent le fonctionnement et les rotations	RÉPOND AUX ATTENTES	
Une rencontre de personnel est faite avant le début de la séance	OUI	
Les joueurs.es sont pris en charge dès leur arrivée sur le terrain	RÉPOND AUX ATTENTES	
La répartition des groupes est efficace et efficiente: en moins de 5 minutes	OUI	
Le choix des activités est approprié à l'âge des participants et inclus du jeu	UN DESSOUS DES ATTENTES	
Les joueurs.es ont un temps de contact avec le ballon élevé	UN DESSOUS DES ATTENTES	
SUPERVISION	NOTE	COMMENTAIRES
Le positionnement des éducateurs/trices leur permet de voir tous les joueurs.es dans leur activité	UN DESSOUS DES ATTENTES	Quelques éducateur participaient comme gardien de but dans la séance donc il ne pouvait pas toujours porter attention à l'exercice. Certains exercices étaient en double donc l'éducateur quand il corrigé d'un côté il ne voyait pas l'autre côté.
Les rotations sont efficaces et gérées par le responsable de plateau, qui n'est pas assigné à une activité	RÉPOND AUX ATTENTES	
Le responsable de plateau est engagé et communique avec le personnel	RÉPOND AUX ATTENTES	
APPROCHE DES ÉDUCATEURS/TRICES	NOTE	COMMENTAIRES
Les éducateurs/trices sollicitent des commentaires et de la réflexion par les joueurs.es	UN DESSOUS DES ATTENTES	Les éducateur aimait les exercices mais il n'avait pas des corrections, aucune situation gélée pour faire des corrections et aucune démonstration. Les explications pour démarrer les exercices étaient trop longues.
Les éducateurs/trices adaptent les défis des activités au niveau des participants: simplifier ou complexifier	UN DESSOUS DES ATTENTES	
Les éducateurs/trices communiquent de manière bienveillante et claire pour faciliter la compréhension des joueurs.es	RÉPOND AUX ATTENTES	
Les éducateurs/trices transmettent des valeurs humaines à travers leurs interactions avec les joueurs.es	RÉPOND AUX ATTENTES	
Les éducateurs/trices animent leur activité de façon positive avec enthousiasme	RÉPOND AUX ATTENTES	
Les éducateurs/trices interviennent tout en respectant un engagement moteur d'au moins 75% (estimation)	UN DESSOUS DES ATTENTES	
Les éducateurs/trices respectent le thème, les objectifs de l'activité et apportent un apprentissage aux joueurs.es	PROCHE DES ATTENTES	
CONCLUSION ET FIN DE SÉANCE	NOTE	COMMENTAIRES
Les membres du personnel participent au rangement du matériel	OUI	Aucune rétroaction à été fait avec les joueurs.
La procédure de sortie est organisée, sécuritaire et la supervision est présente jusqu'à l'arrivée des parents	OUI	
Les jeunes bénéficient d'une rétroaction à la fin de la séance, qui est pertinente et qui bonifie les apprentissages	NON	



Staff pour équipes compétitives

Nous avons deux coachs minimums par équipe féminine ce qui est bien. Les parents bénévoles des équipes féminines ont même été chercher leur certification S3. Quant au secteur masculin, il a été plus difficile d'aller chercher des bénévoles et ceux que nous avons recruté n'ont pas complété la formation S3.

Mathis et moi-même avons donc dû se promener d'équipe en équipe pour accompagner les joueurs. Il faudrait donc s'assurer que les parents bénévoles obtiennent leur certification S3 et réussir à impliquer certains éducateurs plus jeunes qui ont du potentiel mais s'assurer de les accompagner/guider ou au minimum fournir des principes à respecter.

En 2022 l'équipe des éducateurs de l'ASVSA se sont engagés à offrir le meilleur environnement de développement possible à l'ensemble de ses membres. Il était donc primordial pour notre équipe d'offrir un cadre sécuritaire et ludique permettant à chacun de se développer au maximum de son potentiel. Nous souhaitons à travers nos programmes contribuer également au développement humain des joueurs pour qu'ils puissent devenir de bons citoyens dans notre communauté.

Culture et comportements

Le club assure le bon comportement de ses membres grâce au code de conduite. Le code de conduite documente le comportement attendu lors des contacts avec les enfants pour l'ensemble des activités, ainsi que la conduite générale que doit adopter le membre du club Il est obligatoire que tous les membres du club aient signés le code de conduite. Nous décrivons aussi les obligations et la procédure à suivre en matière de signalement dans des cas d'abus, harcèlement et maltraitance.

Un manquement au code de conduite entrainera une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

Pour conclure, j'aimerais remercier tous les bénévoles. Nous ne pourrions bien entendu jamais y arriver sans l'aide de toutes ses précieuses personnes qui nous aide sur et en dehors du terrain. Je souhaiterais aussi partager ma confiance quant au futur de l'ASVSA. Il ne fait aucun doute que nous nous dirigeons vers la bonne voie. Les jeunes progressent et s'amuse sur le terrain, que pouvons-nous demander de plus!

Dominic Grondin

Responsable technique – Association de Soccer Varennes Saint-Amable





L'ASVSA remercie ses commanditaires et partenaires pour leur soutien en 2022!

Tim Hortons®

LES MARCHÉS
IGA
VALÉRIE  **MARTIN**
— DEPUIS 2019 —





Vision – Mission - Valeurs

Vision

Pour l'avenir, nous voulons principalement bâtir un volet récréatif fort, encourager nos équipes compétitives à se démarquer et surtout redonner les sentiments de fierté et d'appartenance envers l'ASVSA.

Mission

Offrir du soccer de qualité à tous. Permettre à tous nos membres de développer des habilités physiques dans le plaisir de la réussite et du dépassement de soi. Stimuler leurs aptitudes sociales dans le respect des joueurs, des éducateurs, des adversaires, des arbitres et de tous les membres de l'Association de Soccer Varennes Saint-Amable. Faciliter les communications entre l'organisation, les équipes, les parents et les joueurs. Permettre aux gens de s'impliquer activement comme bénévoles, éducateurs, arbitres ou gérants d'équipe.

Valeurs

- **Plaisir**
Pratiquer le soccer avec un bon esprit sportif en s'amusant
- **Respect**
Le soccer se pratique sur le respect des règles du jeu et des gens
- **Accessibilité**
Rendre le soccer accessible à tous
- **Développement**
Développer les habilités physiques et sociales de tous nos membres

