



Assemblée générale annuelle 2021

Association de soccer de Varennes St-Amable

Lundi le 6 décembre 2021



Rapport 2021 du président

Toujours affectée par la pandémie de COVID-19, le début de l'année 2021 s'annonçait très difficile chez l'ASVSA. Nos activités automnales/hivernales 2020-21 n'ont pas eu lieu. De plus, il y avait un nuage d'incertitude concernant la possibilité « d'un retour à la normale » de nos activités pour le printemps/été 2021. Néanmoins, de nouveau, grâce à l'implication des membres du conseil d'administration, de nos municipalités, des employés, des parents bénévoles, des entraîneurs, des moniteurs et surtout de nos athlètes, nous avons réussi à mettre sur le terrain du soccer de haute qualité et de finir notre année financière sur une note très positive. En bref, voici comment nous y sommes arrivés.

Demande de licences de club régionale de l'Association Canadienne de Soccer

Dès le début de l'année 2021, le conseil d'administration a commencé la planification en vue de l'obtention de notre licence de club régionale de l'Association Canadienne de Soccer. Cela a impliqué :

- L'élaboration d'un plan stratégique et opérationnel, incluant l'identification de nos besoins en ressources humaines tout en respectant un budget financier très strict
- La rédaction d'un plan technique du club
- La création, la mise en page et la production de plusieurs documents et vidéos
- Dates limites pour remettre notre demande : 31 mars 2021 et 31 octobre 2021

Olivier Prud'homme, directeur sportif de l'Association de Soccer St-Lambert, était disponible pour nous guider tout au long du processus. Tout d'abord, au mois de mars 2021, il nous a recommandé l'embauche de Dominic Grondin en tant que responsable technique. Dominic a pris en charge la production des documents concernant le plan technique du club. Aurélien Perreau s'est occupé du volet financier de notre demande. Raphael Vaillancourt a produit un document exhaustif pour la section de l'arbitrage. Alexandre Pépin a produit les vidéos présentant notre stratégie de gestion des ressources humaines et notre parcours du joueur. Tous les autres documents ont été produits par moi-même avec l'aide de Denis Emond. Notre demande est encore en évaluation pas Soccer Québec et nous attendons une réponse officielle de leur part en décembre 2021.

Un énorme merci à tous ce qui ont pris part à ce processus.



Ressources humaines

En 2021, nous avons embauché plusieurs personnes afin de combler nos besoins administratifs et techniques :

- Anass Belcharki – Éducateur CDC (U10M)
- Bianca Blouin – Registraire
- Mathieu Darsigny – Commis
- Stéphanie Gauthier – Éducatrice CDC (U10F) et responsable des camps de jours
- Dominic Grondin – Responsable technique de l'ASVSA et entraîneur (U12M)
- Francois Xavier Lemay – Éducateur bénévole CDC (U9F)
- Marie-Elyse Nadeau – Éducatrice bénévole CDC (U9F)
- Gabrielle Papillon – Éducatrice CDC (U10F) et responsable des U4 à U6 Varennes
- Émie Pellerin – Éducatrice CDC et responsable technique Saint-Amable

À ceux-ci nous avons ajoutés plusieurs moniteurs et monitrices qui ont contribué au bon déroulement de nos activités CDC et de notre camp de jour estival. Soulignons la participation de nos parents bénévoles durant nos activités CDC. Un gros merci à tous et nous souhaitons retenir tous ces gens pour l'année 2022.

Retour au jeu – été 2021

Contrairement à 2020, nous avons débuté nos activités CDC régionales à temps en mi-avril 2021 au Parc Carrousel. Cependant, Soccer Québec imposait un nombre limité d'athlètes permis sur le terrain par session ainsi que le respect des mesures sanitaires liées à la COVID-19. De plus, les activités étaient limitées à des ateliers et aucun match n'était permis.

À la mi-mai 2021 nous avons débuté, à temps, nos activités CDC locales dans nos deux villes respectives à l'exception des catégories U4-U6 qui ont été retardées de deux semaines. Les mêmes restrictions étaient en vigueur pour nos membres locaux.

À la fin du mois de juin, la fin de l'année scolaire, les matchs étaient de nouveau permis. Compte tenu que le début des matchs avait été reporté de quatre semaines, nous avons décidé de reporter la fin de notre saison locale à la mi-septembre afin d'offrir le nombre d'activités promis aux membres.

2021 a vu l'ébauche d'un projet de collaboration avec le Club de Soccer Boucherville pour une ligue récréative Intraclub avec nos groupes locaux de U9 à U12. Je tiens à remercier le CSB et surtout leur directeur, Vincent Orsida, pour le leadership et les ressources qu'ils ont fournies pour assurer la mise en place de ce projet.



En 2021, nous avons lancé notre nouveau programme de soccer adapté. Conçu pour les jeunes de 5 à 16 ans ayant un TSA ou une déficience intellectuelle légère, l'objectif était de leur offrir l'opportunité de vivre une expérience enrichissante au point vu physique, psychologique et émotionnel. Gabrielle Blanchette, étudiante en adaptation scolaire, et Andréanne Paradis, étudiante en éducation spécialisée, se sont occupées, à l'aide de notre responsable technique Dominic Grondin et conseillé par Jérémie Fatines, de développer les exercices chaque semaine. De plus, grâce à l'implication et au leadership d'Alexandre Pepin, le programme a fait fureur sur les médias sociaux et à la télé. Nous sommes confiants qu'en 2022, nous dépasserons les **15 inscriptions** de 2021. Bravo à tous !

Retour de nos camps de jours estivaux

Les camps de jours estivaux pour les 5 à 12 ans de l'ASVSA étaient de retour en 2021 en partenariat avec la firme RécréLoisirs. Le tout se déroulait sur le campus du Collège Saint-Paul à Varennes pour une période de huit semaines à partir du 28 juin et jusqu'au 20 août 2021.

La formule était simple :

- RécréLoisirs s'engageait à recevoir et contrôler les inscriptions via la plateforme du Collège Saint-Paul. Le Collège Saint-Paul distribuait les reçus d'impôts pour les inscriptions.
- L'ASVSA fournissait des entraîneurs compétents pour l'encadrement des enfants entre 8h45 et 12h15
- RécréLoisirs offrait un service de garde entre 7h et 8h45 et de 16h15 à 18h et avait la charge de la période du dîner à partir de 12h15.

Nous avons eu un totale de **152 inscriptions**. Voici les détails :

SEMAINE	5 à 6 ans	7 à 8 ans	9 à 12 ans	TOTAL PAR SEMAINE
Semaine du 28 juin	2	4	3	9
Semaine du 5 juillet	7	10	15	32
Semaine du 12 juillet	10	12	9	31
Semaine du 19 juillet	4	6	7	17
Semaine du 26 juillet	2	6	8	16
Semaine du 2 août	2	4	10	16
Semaine du 9 août	4	4	6	14
Semaine du 16 août	3	9	5	17
TOTAL PAR ÂGE	34	55	63	152



Dans l'ensemble, nous sommes très satisfaits de cette collaboration avec RécréLoisirs et nous envisageons de continuer de collaborer avec eux en 2022. De plus, si possible, nous aimerions répliquer le même service à Saint-Amable au Parc Le Rocher.

Varia

Laissez-nous vous présenter de belles réalisations qui ont eu lieu cette année. J'aimerais féliciter nos équipes championnes de 2021. L'équipe **U16F Inter-Ville** a terminé Championne de la saison régulière et des séries éliminatoires, sans avoir subi une seule défaite, avec une fiche cumulative de 14 victoires et un match nul. L'équipe **U18F Inter-Ville** a terminé Championne de la saison régulière et finaliste des séries éliminatoires avec une fiche cumulative de 10 victoires, un match nul et trois défaites. Finalement, l'équipe **Féminine Sénior LSM Div 1** a terminé Championne de la saison régulière et des séries éliminatoires avec une fiche cumulative de 16 victoires, deux matchs nuls et une défaite. Bravo à nos joueuses championnes !

En 2022, nous entamerons la deuxième année de collaboration avec l'Association de Soccer St-Lambert, l'Association de Soccer Greenfield Park et le Club de Soccer Boucherville, engagés à travailler ensemble exclusivement pour établir une entente de partenariat formelle selon l'obtention des licences de club ACS respectives. Plus concrètement, nous avons conjointement réservé des plateaux au Centre Multisports Régional avec l'ASSL cet hiver. En date du 30 septembre 2021, tout indique que nous pourrions tenir nos activités sans interruption cet hiver, mais avec des restrictions telles qu'un maximum de 25 athlètes par terrain par session.

Nous souhaitons rétablir notre tournoi de soccer « Le Défi Printanier » en 2022. En 2019, nous en étions à sa 13e édition et, si tout va bien, la 14^e édition se déroulera la fin de semaine du 20 au 23 mai 2022.

Pour terminer, le conseil d'administration est continuellement à la recherche des personnes compétentes et passionnées, non seulement pour le soccer, mais aussi pour le bien-être de nos jeunes. Nous devons combler les postes de vice-président, de secrétaire, de responsable du récréatif du territoire de Varennes et d'administrateur Inter-Ville et sénior. De plus, nous avons toujours besoin de bénévoles pour accomplir des tâches administratives et surtout sur le terrain, afin de mener nos opérations tout en maintenant des frais accessibles.

Continuons en suivant la même ligne directrice. Pour ce faire, nous avons besoin de l'appui et de l'engagement de nos membres pour s'assurer que notre plan de redressement et la pérennité de l'ASVSA se réalise le plus rapidement possible.

Domenico Alessi

Président – Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2021 du trésorier et présentation des résultats financiers (au 30 sept. 2021)

Avant toute chose, l'Association de Soccer Varennes Saint-Amable souhaite remercier l'ensemble de ses partenaires et créanciers pour leur patience et leur soutien auprès du club, et parmi eux l'Association Régionale de Soccer de la Rive-Sud, le Centre Multisports Régional, Soccer Québec, Savifoot, Isabelle Messier CPA, les villes de Varennes et Saint-Amable, IGA Les Marchés Valérie et Martin, GL Orthodontistes, Location Thomas, Tim Hortons.

Le club a connu deux exercices consécutifs en 2018 et 2019 avec des pertes financières significatives jusqu'à atteindre une dette cumulée d'environ 200k CAD. Le club se devait de réagir et en ce sens, de prendre des décisions importantes pour assainir ses finances. Ce virage, amorcé en début d'année 2020, et l'élection d'un nouveau conseil d'administration, commence à porter fruit malgré l'incertitude engendrée par un contexte pandémique difficile. L'annulation de la saison automne / hiver 2020-21 nous a fait craindre le pire quant à la réalisation de nos objectifs financiers, mais les revenus sont demeurés stables par rapport à l'exercice précédent, à 230k CAD grâce à une hausse des inscriptions au CDC. Les dépenses sont demeurées stables, si l'on exclut la location du CMR, et en contrôle avec un encadrement strict en fonction de notre niveau d'activité.

Le club a réalisé un résultat net de 74k CAD dont 20k CAD provenant de la prise en compte de la portion subvention du prêt CUEC, ce qui est au-dessus de nos attentes et de notre budget 2020-21 qui était de 33k CAD. Ces chiffres sont rendus possibles grâce à un investissement en temps considérable de l'équipe dirigeante bénévole, mais lorsque la situation financière sera à nouveau favorable, il conviendra de créer un poste rémunéré pour s'occuper de la gestion quotidienne du club.

Ces bons résultats ont permis au club de diminuer l'endettement de près de 50% envers nos fournisseurs et partenaires, ce qui démontre le sérieux de la démarche de l'équipe dirigeante. Si le club est en mesure d'augmenter ses revenus via la croissance de ses activités, nous estimons pouvoir éliminer la totalité des dettes d'ici 2 ans.

Le conseil d'administration va poursuivre tous les efforts entrepris et poursuivre la relance du club via 3 grands axes :

- Promouvoir le soccer à travers notre tournoi annuel le Défi Printanier, les activités du 350ème anniversaire de Varennes, les vendredis actifs.
- Rechercher de nouveaux partenaires et commanditaires, essentiel à l'amélioration des activités offertes.
- En plus de nos activités de camp de jour à Varennes, offrir le service également à Saint-Amable

Aurélien Perreau

Trésorier – Association de Soccer Varennes Saint-Amable



Association de Soccer Varennes Saint-Amable – Résultats financiers au 30 septembre 2021

RÉSULTATS FINANCIERS (en CAD) EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE	RÉSULTATS 2021	RÉSULTATS 2020	RÉSULTATS 2019	Variances 2021 vs 2020
PRODUITS				
Inscriptions et activités	166.127	180.423	385.984	-8%
Commandites	16.005	14.665	26.375	9%
Subvention emploi d'été	14.992	8.764	10.812	71%
Bourses	-	-	-	
Location de plateau	-	19.879	17.427	-100%
Revente d'équipements	1.560	35	6.751	4357%
Autres revenus	12.005	6.185		94%
Portion subvention PCUEC	20.000	-		
	230.689	229.951	447.349	0%
COÛT DES PRODUITS				
Affiliation et passeports	23.353	42.999	80.898	-46%
Personnel technique et opérationnel	66.315	66.196	245.739	0%
Arbitrage	10.277	9.587	36.218	7%
Location plateaux / terrains	3.786	52.872	85.887	-93%
Équipements	34.075	3.338	44.285	921%
Formation et reconnaissances	6.066	2.732	9.977	122%
Frais défi printanier et championnat canadien	-	125	5.221	-100%
Frais de camps de jour	256	407	18.053	-37%
Déplacements (autobus)	205	5.263	10.977	-96%
Amortissement des immobilisations	-	2.052	7.432	-100%
Gain sur disposition d'immobilisation	-	(1.211)	-	-100%
	144.333	184.360	544.687	-22%
	86.356	45.591	(97.338)	89%
BÉNÉFICE BRUT (MARGE BRUTE NÉGATIVE)				
CHARGES				
Communication	2.228	3.716	2.849	-40%
Honoraires professionnels	2.083	2.009	10.419	4%
Assurances	1.691	2.031	3.597	-17%
Frais de bureau	820	1.245	927	-34%
Créances irrécouvrables	3.000	22.000	-	-86%
Frais bancaires	1.898	981	1.209	93%
Intérêts sur financement à court terme	-	115	1.233	-100%
Frais de transaction carte de crédit	418	5.367	8.123	-92%
	12.138	37.464	28.357	-68%
	74.218	8.127	(125.695)	
SURPLUS / (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES				

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET (en CAD) EXERCICE TERMINÉ LE 30 SEPTEMBRE	RÉSULTATS 2021	RÉSULTATS 2020	RÉSULTATS 2019
ACTIF NET NON AFFECTÉ EN DÉBUT D'EXERCICE	(151.135)	(159.262)	(33.567)
SURPLUS / (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	74.218	8.127	(125.695)
ACTIF NET NON AFFECTÉ EN FIN D'EXERCICE	(76.917)	(151.135)	(159.262)





Rapport 2021 du secteur récréatif

ANNÉE	2021		2020		2019		2021 vs 2020	
INSCRIPTIONS JOUEURS RÉCRÉATIF	448		231		592		194%	
VARENNES	292		168		377		174%	
SAINT-AMABLE	143		60		203		238%	
Masculin	285		129		372		221%	
Féminin	167		102		220		164%	
	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Féminin
U4	50	33	27	10	66	24	185%	330%
U5	52	27	23	15	58	30	226%	180%
U6	52	20	32	17	44	36	163%	118%
U7	42	27	12	16	52	25	350%	169%
U8	23	8	19	12	47	18	121%	66%
U9	21	14	3	5	23	24	700%	280%
U10	16	7	3	7	29	15	533%	100%
U11	10	12	5	8	26	5	200%	150%
U12	13	12	2	3	15	14	650%	400%
U13	1	6	3	5	11	14	33%	120%
U14	5	1	0	2	1	15	500%	20%

Analyse du tableau :

Nous avons presque doublé nos inscriptions cette année. À noter l'augmentation de joueurs à St-Amable. Cette hausse de joueurs est dû entre autres à l'assouplissement des mesures sanitaires, mais aussi à l'effort des gestionnaires du club de Domenico et Celso à St-Amable. Il reste encore du travail à faire afin d'atteindre nos chiffres d'avant pandémie. Les catégories U4 à U7 sont en bonne santé. Par contre, il y a une nette baisse à partir de U8, surtout chez les filles, à vérifier pour le futur. Le manque d'inscription dans les catégories U9 à U12, nous ont mener vers une collaboration avec Boucherville afin



de permettre aux jeunes de jouer des matchs intéressants. Il faudra travailler fort sur le recrutement pour former des équipes Inter-Ville U13 et U14 l'été prochain.

Pour une 2e année, nous avons regroupé toutes les catégories d'âges sur les terrains du Carrousel à Varennes et au parc Le Rocher à St-Amable pour les entraînements selon l'horaire suivante.

ACTIVITÉS	HORAIRE
U4 à U6 M (2017-2016-2015) Micro-Soccer	Jeudi 18h et/ou samedi 8h30
U4 à U6 F (2017-2016-2015) Micro-Soccer	Mardi 18h et/ou samedi 8h30
U7 - U8 M (2014-2013) Soccer à 5	Jeudi 18h et/ou samedi 9h45
U7 - U8 F (2014-2013) Soccer à 5	Mardi 18h et/ou samedi 9h45
U9 – U10 M (2012-2011) Soccer à 7 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements jeudi 19h15 Matchs mardi
U9 – U10 F (2012-2011) Soccer à 7 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements mardi 19h15 Matchs jeudi
U11 À U14 M (2010-2009-2008-2007) Soccer à 9 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements jeudi 19h15 Matchs mardi
U11 À U14 F (2010-2009-2008-2007) Soccer à 9 1 entraînement LOCAL + 1 match	Entraînements mardi 19h15 Matchs jeudi
U5 – U16 (2016-2005) Soccer adapté	Entraînements dimanche 9h30

Tous les entraînements étaient tenus dans la ville locale du joueur/euse, soit à St-Amable ou à Varennes. Les garçons s'entraînaient les jeudis et jouaient des matchs les mardis, tandis les filles s'entraînaient les mardis et jouaient des matchs les jeudis. Les catégories de U4 à U8 avaient le choix de jouer 1 à 2 fois par semaine selon l'intérêt. Tandis que le nouveau programme de soccer adapté étaient les dimanches matin au parc du Portageur à Varennes

Selon le nouveau programme de reconnaissance des clubs de Soccer Canada, les entraînements pour les U9 et + regroupaient les joueurs LOCAL et aussi RÉGIONAL afin de renforcer le sentiment d'appartenance des joueurs au club. Les entraînements étaient sous forme d'atelier où chaque groupe bougeait d'un atelier à l'autre à chaque 12-15 minutes environ.

Les exigences de la santé publique nous obligeaient encore une fois à prendre les présences et à poser les questions de base liée à la COVID. Chacun des groupes étaient limité à un certain nombre de joueurs/joueuses et nous ne pouvions mélanger les groupes ensemble durant les entraînements. Le manque d'entraîneurs et de bénévoles a rendu l'arrivée et la gestion des groupes plus difficile.



Il faut rappeler que l'ASVSA est un OSBL g er  par des bénévoles et que l'implication des parents est primordiale dans le succès du club et la qualité des activités. Nous avons donc fait appel aux parents afin qu'ils puissent participer et certains ont répondu présent. Surtout pour les catégories U4   U6 car ils se d sorganisaient plus facilement d  à leur âge. Nous espérons avoir encore plus d'implication des parents l'an prochain. Les parents ont souvent tendance à penser que la pelouse est plus verte chez les clubs voisins mais c'est une réalité globale. Tous les dirigeants de club sont unanimes, ils n'ont pas assez de staff et demandent l'aide des parents. C'est la même chose à Boucherville, Longueuil, Montis, St-Jean, St-Lambert, etc...

Ligue récréative U9   U12

Pour les groupes U9   U12, nous avons collaboré avec Boucherville afin de mettre sur pied une ligue local pour offrir des matchs à nos joueurs/joueuses. Nos équipes étaient regroupées en 2 catégories les U10 (incluant des U9 et U10) et U12 (incluant des U11 et +).   noter que la philosophie du club a toujours été que les équipes locales soient prises en charge par un ou des parents lors des matchs de la ligue récréatives (local) Le club offre de former et soutenir les entraineurs et assistants-entraineurs à cet effet.

CATÉGORIES	NOMS D'ÉQUIPE	VILLES	NBRE DE JOUEURS/JOUEUSES
U10M	ANGLETERRE	ST-AMABLE	10
U10M	ESPAGNE	VARENNES	13
U10M	FRANCE	ST-AMABLE	10
U10M	PORTUGAL	VARENNES	12
U10F	FRANCE	ST-AMABLE	11
U10F	PORTUGAL	VARENNES	11
U12M	FRANCE	ST-AMABLE	14
U12M	PORTUGAL	VARENNES	18
U12F	FRANCE	ST-AMABLE/VARENNES	17
U12F	PORTUGAL	VARENNES	15

L'expérience n'a pas été des plus concluante comme première année.

- Il manquait un responsable de terrain pour organiser les matchs.
- Il manquait parfois d'arbitres.
- Les équipes de Boucherville n'étaient pas souvent complètes ou bien équilibrés. On se retrouvait souvent à jouer contre une équipe de Boucherville formé de leurs meilleurs joueurs.

La distribution des nouveaux uniformes a bien été. Pour les catégories U4   U6, nous demandions un dépôt de 20\$ en échange des uniformes, que nous redonnions aux membres au retour du chandail en



fin de saison. Il était aussi possible pour nos membres de juste acheter l'uniforme pour 20\$ et de le garder. Les uniformes étaient compris pour les catégories LOCAL U7 et +. Certaines équipes de St-Amable ont reçu d'autres chandails pour les matchs.

Un rassemblement a été organisé à St-Amable pour les U7-U8 afin de créer un petit tournoi et jouer des matchs entre eux en dehors des entraînements. Ce fût très apprécié des joueurs/joueuses et des parents. À refaire assurément.

Recommandations

- Il faudra faire plus d'un festival pour les U4-U8 comme ils n'ont pas de match. Nous proposons de le faire 3 fois dans l'été. Au début, au milieu et à la toute fin de l'été.
- Nous devrions insister auprès des joueurs et joueuses du club dans les catégories U16 et plus pour qu'ils viennent nous donner un coup de main aux entraînements.
- Inclure encore plus les parents aux entraînements/matches mais aussi dans la prise des présences si la santé publique le demande toujours.
- Offrir une formation en début de saison à tous les parents qui désirent s'impliquer.
- Essayer de fournir plus de support aux équipes LOCAL lors des matchs.
- Peut-être mettre les matchs d'autres journées que les entraînements pour avoir plus de personnel du club disponible.
- Trouver un administrateur du récréatif Varennes pour coordonner les activités.
- Peut-être engager un photographe pour faire des sessions photos pour la fin de saison.
- Réintégrer un festival/tournoi en fin de saison pour nos équipes locales avec remise de médailles.

Alexandre Pépin

Administrateur communications –
Association de Soccer Varennes Saint-Amable.

Celso Jorge

Responsable récréatif territoire Saint-Amable –
Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2021 du secteur compétitif

Bonjour mon nom est Denis et je siège au sein de l'Association de Soccer de Varennes Saint-Amable (ASVSA) comme directeur secteur compétitif. Nous avons dû revoir tout ce secteur d'activité en fonction d'une réforme nationale mais aussi à la suite de l'apparition d'une épidémie planétaire du Coronavirus (Covid 19). D'entrée de jeu, nous avons dû annuler toutes nos activités automnales 2020 et hivernales 2021 décrétée par les décisions de la santé publique de ne tenir aucun rassemblement. Nos premières activités ont débuté au printemps 2021.

Ce secteur connaît un changement majeur en lien avec les nouvelles orientations établies par l'association canadienne de soccer (ACS). Le positionnement de notre club dans l'échiquier nationale a été établi par le conseil d'administration comme club de niveau régional. Notre choix organisationnel a influencé le positionnement structurel de notre secteur compétitif. On ne parle plus d'équipe compétitive mais de catégorie qui à l'intérieur desquelles nous composons des équipes compétitives. Nous avons quand même établi d'afficher des équipes dans des ligues de compétition, en voici le tableau :

Secteur/ligue	Catégorie	Saison régulière	Séries éliminatoires	Notes
CDC*	U9M*	Aucun classement	n/a	
	U9F*	Aucun classement	n/a	Équipe formée de U-8 et U-9
	U10M*	Aucun classement	n/a	
	U10F*	Aucun classement	n/a	
	U12M*	Aucun classement	n/a	Équipe formée de U11 et U12
INTER-VILLE	U16F	Championne	Championne	
	U18M (1)	3e	¼ finaliste	
	U18M (2)	2e	Finaliste	
	U18F	Championne	Finaliste	
	U21F	3e	Finaliste	
LSM (senior)	F Div1	Championne	Championne	
	M 0/35 Div 2	8e	¼ finaliste	

* Nouvelle formule de déroulement des parties pour les catégories U-9 à U-12. Il a été établi qu'un club reçoive trois ou quatre clubs durant une journée de fins de semaines. Ces équipes, entre 4 à 6 équipes au total, ont disputé deux parties en respectant des intervalles établis entre les parties. La fréquence de ces rassemblements avait été établis à toutes les deux fins de semaine.



Pour les catégories Inter-Ville et LSM, la formule d'horaire des parties est restée la même. Pour ce qui est des séries finales, aucun rassemblement pour les demis finales et finales n'a été établi à un seul endroit comme dans le passé.

Saison hiver 2021/2022.

Nous avons organisé pour la saison automne/hiver plusieurs activités pour nos jeunes. Tous les jeunes sont invités à participer le samedi à Saint-Amable et le dimanche à Varennes à une activité appelé Futsal (soccer en gymnase). Les jeunes sont regroupés selon leur groupe d'âge.

Certains jeunes aussi participent à la ligue d'hiver de la région (LSIRS). Ces parties sont disputées le samedi ou dimanche dans des centres intérieurs de Varennes, Longueuil et Saint-Jean.

En conclusion, le soccer reprend vie et ce grâce aux efforts très appréciés de tous les parents, entraîneurs et membres du conseil d'administration qui ont su m'épauler durant la dernière année. Je vous remercie très sincèrement

Denis Émond

Directeur du secteur compétitif – Association de Soccer Varennes Saint-Amable





Rapport 2021 du secteur de l'arbitrage

Statistiques du nombre d'arbitres

Pour fins de rappel, un arbitre est classé selon 2 systèmes (le grade et la liste). Le grade est obtenu à la suite d'une formation et d'un processus de promotion, tandis que la liste est utilisée pour faire l'assignation de matchs d'un certain niveau (par exemple, la liste d'assignation régionale inclut tous les arbitres en mesure de faire des matchs assignés par l'ARSRS). Il est donc tout à fait possible qu'un arbitre de grade district soit sur la liste provinciale et qu'il arbitre des matchs de niveau élite (AAA).

Voici la répartition des 22 arbitres de l'ASVSA selon leur grade, ainsi que la variation en comparaison avec 2020 :

GRADE	NOMBRE D'ARBITRES
Juvenile (District de moins de 16 ans)	6 (-4)
District	13 (+3)
Régional	3 (+2)

Voici la répartition des arbitres de l'ASVSA selon les listes d'assignations :

LISTE D'ASSIGNATION	NOMBRE D'ARBITRES
Liste locale (et plus)	22 (+1)
Liste régionale (et plus)	12 (-4)
Liste provinciale (et plus)	6 (+4)

Nouveaux arbitres

Historiquement, l'association formait près d'une vingtaine de nouveaux arbitres par année pour assurer une relève, tant au niveau du club qu'au niveau régional. Or, pour la 2e année consécutive, la pandémie a forcé la tenue des stages d'arbitres en ligne. Comme l'année précédente, nous avons éprouvé des difficultés à motiver les arbitres à finir leur formation. Sur les 6 inscrits (-14), seuls 2 (-3) arbitres ont terminé la formation. Définitivement, l'ASVSA doit mettre les bouchées doubles afin d'être en mesure de recruter davantage d'arbitres, sans quoi les problèmes se ressentiront pendant quelques années sur les terrains du club.



Rétention

Sur les 21 arbitres inscrits à l'ASVSA l'année dernière, 15 arbitres ont décidé de continuer cette année, ce qui nous amène à un taux de rétention de 71 %. En comparaison, le taux de rétention entre 2019 et 2020 était de 38 %.

Assignment

Au niveau de l'assignment, il est pertinent de mentionner que les matchs de la LIZ2 (AA), de la LSRRS (A) à partir de U-13, les matchs d'Inter-Villes à partir de U-18 et les matchs de LSM sont assignés par l'ARSRS. Les matchs régionaux restants (U-9A à U-12A, U14I à U16I, assistants sur les matchs de LSM féminin division 3-4-5) de même que les matchs de ligue locale sont pour leur part assignés par les clubs.

Du côté de l'ASVSA, nous avons dû assigner :

- 61 matchs de la ligne locale
- 69 matchs du festival intraclub
- 6 matchs Inter-Villes
- 63 matchs de CDC

Voici les statistiques d'assignment pour chacune de ces ligues :

Local	Matchs à assigner	61
	Nombre d'arbitres à assigner	107
	Nombre d'arbitres assignés	36
	Pourcentage d'assignment	33,6 %
Intraclub	Matchs à assigner	34
	Nombre d'arbitres à assigner	34
	Nombre d'arbitres assignés	33
	Pourcentage d'assignment	97,1 %
Inter-Villes	Matchs à assigner	6
	Nombre d'arbitres à assigner	18
	Nombre d'arbitres assignés	14
	Pourcentage d'assignment	77,8 %
CDC	Matchs à assigner	63
	Nombre d'arbitres à assigner	107
	Nombre d'arbitres assignés	99
	Pourcentage d'assignment	92,5 %

Considérant la moyenne régionale de 93 % d'assignation, les statistiques pour nos ligues régionales sont respectables, d'autant plus que les 4 positions non-comblées en Inter-Villes l'ont été pour des matchs du mois d'août, alors que la région connaissait une pénurie marquée du nombre d'arbitres disponibles et que nos arbitres étaient déjà assignés par la région sur des matchs de plus haut niveau.

Là où les statistiques font mal, c'est au niveau de la ligue locale qui se jouait les mardis et jeudis où nous affichons un faible taux d'assignation de 33 %. Quelques raisons peuvent expliquer ceci :

- Fréquemment, les arbitres d'expérience de l'ASVSA mentionnaient ne pas vouloir faire de matchs d'un aussi petit calibre, alors qu'ils pouvaient faire des matchs plus compétitifs au niveau de l'ARSRS. La pénurie d'arbitres de l'ARSRS faisait effectivement en sorte que les arbitres qui le souhaitaient pouvaient faire un programme double avec la région (arbitrer à 19h, puis à 21h).
- Les matchs U10 et U12 sont traditionnellement utilisés par les clubs pour faire le développement de leurs arbitres de 1re année (pour la raison évoquée ci-dessus). Or, comme nous n'avions que 3 arbitres de 1re année au sein de l'Association, et qu'une de ceux-ci n'était pas disponible les mardis et les jeudis, il va sans dire qu'il s'agissait de matchs difficiles à assigner. Les arbitres de 2e année étaient quant à eux peu disponibles pour les matchs locaux.
- De juin à août, l'ARSRS a eu un volume de matchs plus important à assigner les mardis et les mercredis. Comme les ressources étaient insuffisantes pour combler les besoins, il ne restait plus d'arbitre disponible pour les matchs locaux.
- Certains clubs affichent des statistiques impressionnantes de 99+ % d'assignation sur leurs matchs locaux. Ces clubs comptent cependant environ 40 % de leurs arbitres qui en sont à leur première année. Dans les circonstances actuelles de l'ASVSA et de l'ARSRS, et considérant que le club doit laisser la priorité d'assignation à l'ARSRS (la région assigne ses matchs, et nous assignons par la suite avec les ressources restantes), il ne semble possible d'atteindre une telle statistique d'assignation qu'en procédant à la formation d'une quinzaine d'arbitres au printemps 2022.

Statistiques d'assignation par arbitre

Sur les 22 arbitres qui ont été affiliés par l'ASVSA :

- 5 arbitres n'ont pas arbitré de match pendant l'été.

Sur les 17 arbitres actifs de l'ASVSA :

- 15 arbitres ont comblé 71 positions sur la liste locale, pour une moyenne de 4,73 match local par arbitre.
 - Les 111 autres positions ont été comblées par des arbitres d'autres clubs (Boucherville et Montis).
- 12 arbitres ont comblé 196 positions sur la liste régionale, pour une moyenne de 16,33 matchs régionaux par arbitre.

Au niveau régional, les arbitres de l'ASVSA ont refusé 65 assignations, ce qui représente un taux de refus de matchs de 25 %. Ce taux se situe sur la moyenne régionale.

Collaboration avec le Club de soccer Boucherville

Depuis cette saison, l'ASVSA a mis sur pied une collaboration avec le CSB au niveau de l'assignation.

Cette collaboration mutuellement bénéfique a permis :

- À l'ASVSA d'assigner 14 arbitres du CSB sur 71 assignations locales;
- Au CSB d'assigner 9 arbitres de l'ASVSA sur 106 assignations locales.

Cette collaboration a permis à nos arbitres d'aller chercher une expérience significative lorsqu'ils n'étaient pas assignés par l'ARSRS et qu'il n'y avait pas de matchs au sein de l'Association. Inversement, l'ASVSA a pu compter sur un plus grand bassin d'arbitres afin de combler les multiples assignations nécessaires au bon fonctionnement des CDC.

Raphaël Vaillancourt

Directeur à l'arbitrage – Association de Soccer Varennes Saint-Amable

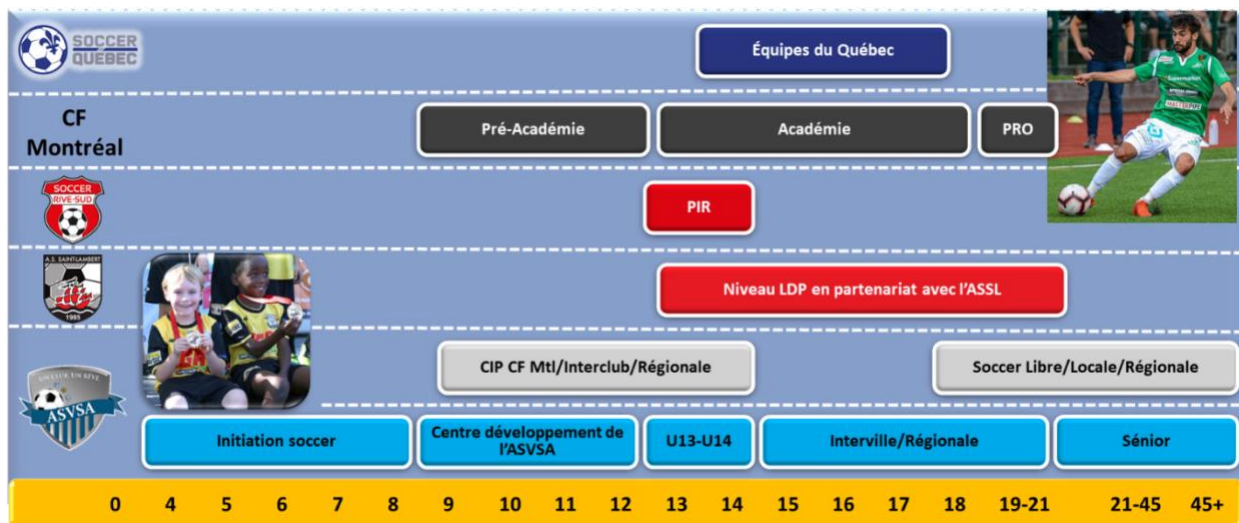




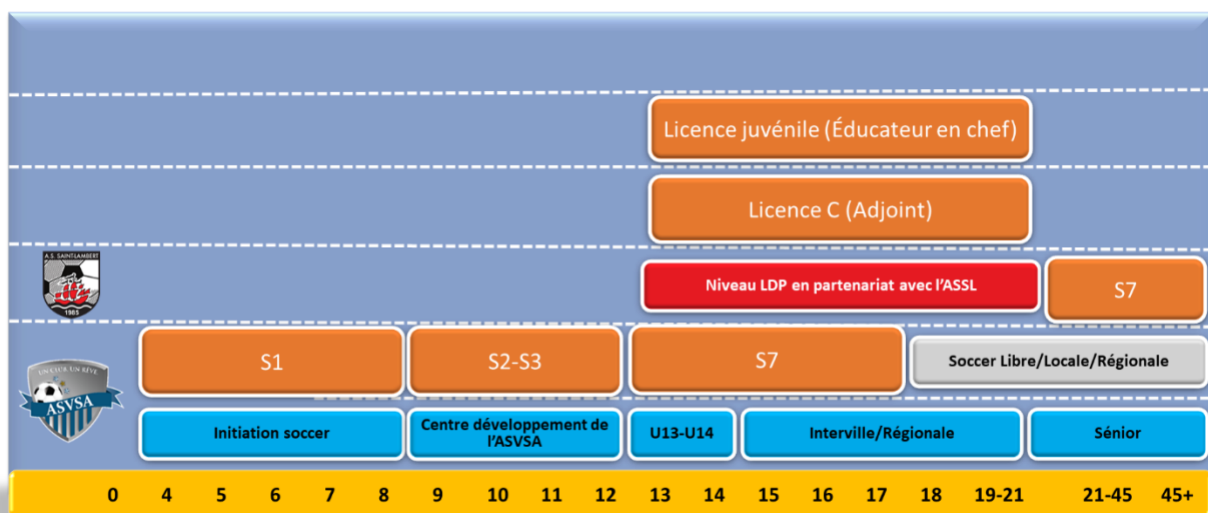
Rapport 2021 du secteur technique

En 2021 l'équipe des éducateurs de l'ASVSA se sont engagés à offrir le meilleur environnement de développement possible à l'ensemble de ses membres. Il était donc primordial pour notre équipe d'offrir un cadre sécuritaire et ludique permettant à chacun de se développer au maximum de son potentiel. Nous souhaitons à travers nos programmes contribuer également au développement humain des joueurs pour qu'ils puissent devenir de bons citoyens dans notre communauté.

Élaboration du parcours du joueur de l'ASVSA



Élaboration du parcours de l'éducateur de l'ASVSA



Culture et comportements

Par le biais de notre partenariat avec le club de l'AS Saint-Lambert, les joueurs ayant les capacités techniques et mentales pour évoluer au niveau provincial seront dirigés vers l'ASSL. Le club de l'ASVSA s'engage à respecter le protocole mis en place récemment par la fédération de soccer du Québec concernant le mouvement des joueurs. Des activités d'identification débiteront à partir de U12 et s'effectueront sous la supervision du responsable technique et du conseiller technique.

Le club assure le bon comportement de ses membres grâce au code de conduite. Le code de conduite documente le comportement attendu lors des contacts avec les enfants pour l'ensemble des activités, ainsi que la conduite générale que doit adopter le membre du club. Il est obligatoire que tous les membres du club aient signés le code de conduite. Nous décrivons aussi les obligations et la procédure à suivre en matière de signalement dans des cas d'abus, harcèlement et maltraitance.

Un manquement au code de conduite entraînera une sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.

Pour conclure, j'aimerais remercier tous les bénévoles. Nous ne pourrions bien entendu jamais y arriver sans l'aide de toutes ses précieuses personnes qui nous aide sur et en dehors du terrain. Je souhaiterais aussi partager ma confiance quant au futur de l'ASVSA. Il ne fait aucun doute que nous nous dirigeons vers la bonne voie. Les jeunes progressent et s'amuse sur le terrain, que pouvons-nous demander de plus!



Planification annuelle programmation CDC

	U-4-U6	U7-U8	U9-U10	U11-U12	Congés	Blocs
Janvier	3 semaines	3 semaines	3 semaines	3 semaines	Fêtes (1)	Bloc Hiver 10 Semaines
Février	4 semaines	4 semaines	4 semaines	4 semaines		
Mars	4 semaines	4 semaines	4 semaines	4 semaines	Relâche (1)	
Avril	2 semaines	2 semaines	2 semaines	2 semaines	Repos (2)	Bloc Été 20 Semaines
Mai	5 semaines	5 semaines	5 semaines	5 semaines		
Juin	4 semaines	4 semaines	4 semaines	4 semaines		
Juillet	2 semaines	2 semaines	2 semaines	2 semaines	VDC (2)	
Août	4 semaines	4 semaines	5 semaines	5 semaines		
Septembre	Repos	Repos	2 semaines	2 semaines	Repos (2)	
Octobre	1 semaine	1 semaine	1 semaine	1 semaine	Repos (3)	Bloc Automne 6 Semaines
Novembre	4 semaines	4 semaines	4 semaines	4 semaines		
Décembre	1 semaine	1 semaine	1 semaine	1 semaine	Fêtes (3)	

Depuis la réforme de soccer Canada nous avons un tout nouveau modèle de développement des joueurs à suivre avec notamment les entraînements sous forme de plateau. Un plateau d'entraînement signifie que le terrain est divisé en plusieurs ateliers auxquels les groupes participeront. Ça se traduit par plus d'ateliers et moins de match (surtout pour les U8 et moins). Le but est d'optimiser le temps ballon joueur. En match c'est un seul ballon pour tous les joueurs et souvent à cet âge, c'est certains joueurs qui se démarquent particulièrement qui touchent plus le ballon et les autres sont un peu à l'écart. La formule atelier permet à chaque joueur de développer ses habiletés à son rythme. De plus, les groupes effectuent une rotation toutes les 12 minutes leur permettant de voir différents éducateurs qui leur apportent différentes choses.

La formule CDC implique un grand besoin d'entraîneur en même temps. Nous avons parfois plus de 120 jeunes en même temps sur le terrain avec des ratios de 1 pour 6, 1 pour 8 ou 1 pour 10 à respecter. Nous manquons donc de staff pour être efficace. Nous aurions besoin de plus d'implication des parents afin d'aider nos éducateurs pour la discipline particulièrement chez les U4-U6, U7-U8.

CDC régional féminin U9-U12 : Très peu d'inscription au niveau du compétitif féminin mis à part en U9 grâce aux efforts de François-Xavier et Mary-Elyse. Nous avons dû faire jouer plusieurs filles U9 avec l'équipe U10 afin d'être suffisamment pour disputer des matchs. Nous n'avons pas d'équipes U11, U12. Dans l'ensemble, la saison des équipes féminines s'est démarquée par leur progression tout au cours de l'année. Elles ont démontré du sérieux et de l'implication.

CDC régional masculin U9-U12 : Nous avons trois équipes masculines cet été. U9-U10- U11/12. À l'instar des filles U10, nous étions trop peu de joueurs en U11 et en U12 pour former une équipe U11 et une équipe U12. Nous avons donc jumelé ces deux catégories en une pour permettre aux joueurs d'évoluer au niveau compétitif à l'ASVSA. L'équipe était donc nettement en dessous du niveau de ses adversaires mais elle a énormément progressé. La saison des équipes U9 et U10 s'est bien déroulée dans l'ensemble.

Staff pour équipes régionales : Nous avons deux coachs minimums par équipe ce qui est assez bien mais certaines équipes notamment celle des U9 avaient des jeunes coachs qui ont fait un bon travail mais demanderait plus d'encadrement. Nous manquons donc de staff adulte qualifié pour encadrer nos plus jeunes éducateurs.

Dominic Grondin

Responsable technique – Association de Soccer Varennes Saint-Amable





L'ASVSA remercie ses commanditaires
pour leur soutien en 2021!





Vision – Mission - Valeurs

Vision

Pour l'avenir, nous voulons principalement bâtir un volet récréatif fort, encourager nos équipes compétitives à se démarquer et surtout redonner les sentiments de fierté et d'appartenance envers l'ASVSA.

Mission

Offrir du soccer de qualité à tous. Permettre à tous nos membres de développer des habiletés physiques dans le plaisir de la réussite et du dépassement de soi. Stimuler leurs aptitudes sociales dans le respect des joueurs, des éducateurs, des adversaires, des arbitres et de tous les membres de l'Association de Soccer Varennes Saint-Amable. Faciliter les communications entre l'organisation, les équipes, les parents et les joueurs. Permettre aux gens de s'impliquer activement comme bénévoles, éducateurs, arbitres ou gérants d'équipe.

Valeurs

- **Plaisir**
Pratiquer le soccer avec un bon esprit sportif en s'amusant
- **Respect**
Le soccer se pratique sur le respect des règles du jeu et des gens
- **Accessibilité**
Rendre le soccer accessible à tous
- **Développement**
Développer les habiletés physiques et sociales de tous nos membres

